

# ТРАНСПОРТНИК

№ 7, ДЕКАБРЬ 2014 г.

## С Новым, 2015 годом!

### Поздравление генерального директора ОАО «ВолгаУралТранс»

#### Геннадия Михайловича Третьякова



Дорогие коллеги, друзья, от души поздравляю вас с наступающим 2015 годом!

Наступает самый яркий, самый сказочный праздник на свете, который отзывается особыми мелодиями в сердцах детей и взрослых, щедрой рукой отсыпая людям по всей земле добро и радость, веселье и смех, а самое главное – веру в чудо. Что такое Новый год? Смолистая красавица елка, запах мандаринов, бенгальские огни... А самое главное то, что близкие люди собрались вместе, и кажется – еще никогда не было так уютно и хорошо! Давайте вспомним все хорошее, что с нами было в прошедшем году, и под-

нимем бокалы за то, чтобы новый год был еще лучше прежнего! Неважно, что оставляем мы в году уходящем: поблагодарим его за все хорошее и оставим в прошлом плохое. Откроем белый, снежный, новогодний чистый лист и напишем на нем все то, что хотим воплотить в своей судьбе. Пусть здоровыми растут дети и радуют своих родителей. Пусть спорится работа и приносит благополучие в дом и удовлетворение в сердце. А в душе пусть правит любовь – к близким, к жизни, к миру. В новый год нужно войти с чистыми помыслами, прозрачными, как свежесть морозных дней, и открыться для новых свершений. Пусть все искренние пожелания друзей, произне-

сенные за праздничным столом, обязательно сбудутся!

Хочу от всего сердца пожелать вам в новом году особого, волшебного настроения, чтобы подходить к каждому начинанию с вдохновением, силами и энергией. Пусть за любым поворотом Судьбы вас ждут потрясающе прекрасные события, которые принесут вам и вашей семье достаток, благополучие, уверенность в завтрашнем дне. Богатырского здоровья и простого человеческого счастья! Пусть волшебство новогодней ночи коснется каждого, а рождественские ангелы, тихо записывая ваши желания, способствуют их воплощению весь следующий год. С праздником!

## ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

Вот пролетел еще один непростой, напряженный год – 2014 подходит к концу, впереди 2015! Какой он будет для нашей компании? Невозможно заглянуть вперед, но мы можем оглянуться назад! Тем более, что 2014 год – юбилейный для нашей Волжско-Уральской транспортной компании! И нам посчастливилось быть свидетелями и участниками очередного юбилея! И пусть не было пышного торжества по этому поводу, но коллектив точно знает, что к празднованию этой даты мы подошли с неплохими результатами и каждый из нас вносит свой ежедневный вклад в процветание «ВолгаУралТранса»!

Если бы мы смогли подняться ввысь и оглядеть историческое время, то вернулись бы в далекий 1949 год, 17 декабря, когда на базе Стройтреста № 39 образовалась контора гужевого, водного и железнодорожного транспорта. Это и есть дата создания нашей компании – именно там, в Ульяновске, зародилась мощная современная компания, которая теперь обслуживает более 700 предприятий Поволжья и Урала! Это наша родная Волжско-Уральская транспортная компания!



Обводя взором историю развития компании, удивляешься той напористости, профессионализму и упорству простого русского человека, сумевшего из разрозненных предприятий создать компанию, которая за 65 лет накопила богатый производственный и кадровый потенциал, позволяющий ей занимать важное место в цепи технологического развития промышленного железнодорожного транспорта всей России.

А тогда, в далеком 1949 году, на балансе конторы было 150 лошадей, 2 водных буксира, 100 грузчиков, около 3 км железнодорожных путей и один паровоз. Возглавил контору Щепарев А.Д. – талантливый и дальновидный руководитель!

И как тут обойтись без истории? И все ли знают этапы развития нашей компании? Как говорят, повторение – мать учения.

26 июля 1968 г. было создано республиканское объединение и Волжское отделение «Промжелдортранс». В состав Волжского отделения вошли восемь предприятий промышленного железнодорожного транспорта: Куйбышевское и Тольяттинское из Средневолжского территориального транспортного управления; Пензенское № 1 и Пензенское № 2 из Пензенского транспортного управления; Альметьевское и Казанское из Татарского транспортного управления; Саратовское из Приволжского транспортного управления; Ульяновское из Ульяновского транспортного управления. В 1969 г. на базе железнодорожного хозяйства Чапаев-

ского силикатного завода организовано Чапаевское предприятие «Промжелдортранс». 1970 год стал годом рождения двух предприятий – Энгельского и Самарского. На базе транспортного цеха ТЭЦ-2 в октябре 1971 года организовано Саранское предприятие «Промжелдортранс». Совсем скоро, в январе 1972 г., Саратовское и Энгельское предприятия были переданы Волгоградскому отделению ППЖТ. В 1978 году Куйбышевское объединение «Промжелдортранс» под руководством Прядыльщикова Георгия Александровича на балансе имело 389 км железнодорожных путей, 120 тепловозов, 779 собственных вагонов, 102 автомобиля, 560 обслуживаемых предприятий и организаций. В 1987 г. начальником Куйбышевского объединения назначен Третьяков Геннадий Михайлович. В 1988 г. организованы Салаватское и Оренбургское предприятия «Промжелдортранс». А с 1 июля 1991 года указом Президента Российской Федерации № 721 учреждено открытое акционерное общество «Промжелдортранс», в 1992 г. в состав акционерного общества «Промжелдортранс» вошли следующие подразделения: Альметьевское, Оренбургское, Пензенское, Салаватское, Саранское, Самарское, Тольяттинское и Ульяновское.

В 1996 г. в соответствии с уставом определились подразделения акционерного общества: 3 филиала - Пензенский, Салаватский, Ульяновский; отделение в Саранске; 2 эксплуатационных района - в Тольятти и Самаре; 2 производственно-ремонтных базы - в Тольятти и Самаре; вагонное депо в Самаре; эксплуатационный участок в

Оренбурге. Утверждено название: открытое акционерное общество «Промжелдортранс».

В июне 2003 г. акционерами общества было принято решение об изменении наименования предприятия в открытое акционерное общество «Волжско-Уральская транспортная компания». Много всяких реорганизаций претерпела компания, было время взлетов и падений, были времена, когда казалось: «ВСЕ! Не выдержим!» – но как феникс восстает из пепла, так и наша компания возрождалась и продолжала свое поступательное развитие! Вот она, наша история! Мы ее помним и гордимся!

Но, как известно, историю делают люди! А у нас в компании трудится около 1000 человек – Профессионалы с большой буквы, которые осуществляют транспортно-экспедиционное и ремонтное обслуживание клиентов от А до Я. Наша компания привлекательна в социальном смысле – льготы, стабильный заработок, социальные гарантии, подкрепленные коллективным договором, хорошие условия труда, возможность отлично отдохнуть, заниматься спортом и творчеством!

От души поздравляем весь коллектив нашей компании с юбилеем. Желаем, чтобы в прошлом остались все трудности и проблемы, с которыми пришлось столкнуться, а будущее принесло коллективу успех и удачу во всех начинаниях, а также всем здоровья, благополучия, исполнения мечты.

Референт Третьякова Т.Е.

# КОМПАНИЯ В ЛИЦАХ

## Путеец номер один



Бывая в районе железной дороги, проезжая станции и разъезды, на перегонах и мостах мы видим людей в оранжевых жилетах. Они ремонтируют пути и всегда имеют при себе инструменты: большие молотки с длинными рукоятками, кувалды, лопаты... Кто эти люди? В народе их зовут путейцами.

Александр Борисович Васяев - монтер пути четвертого разряда Салаватского регионального транспортного комплекса ОАО «ВолгаУралТранс». Родился 01.06.1955 г. в городе Ташкенте. Получил специальность тракторист-машинист, отслужил в пограничных войсках на китайской границе и уже тридцать лет трудится на железной до-

роге, пятнадцать из них – в ОАО «ВолгаУралТранс». Срок, скажем прямо, немалый, и наверняка человек с таким стажем накопил огромный опыт работы, знает все ее тонкости и заковырки. Несмотря на свою скромность и не особую разговорчивость, Александр Борисович поделился с нами секретами своего нелегкого труда монтера.

Профессия монтера требует сил, выдержки, определенных навыков и знаний. Чтобы отремонтировать железнодорожные пути, надо хорошо знать свойства грунта и балластных материалов, разбираться в способах укладки шпал и рельсов, уметь закреплять их, выполнять множество других операций.

*- Мы с бригадой из 8 человек занимаемся содержанием пути, - рассказывает Александр Борисович. - Устраняем зазоры между рельсами, подтягиваем гайки, меняем пришедшие в непригодность шпалы, выправляем ширину колеи и регулируем стрелки. Зимой к этому добавляется чистка рельсов и стрелочных переводов от снега.*

Сначала по путям проходит дорож-

ный мастер, которой выявляет внутренние дефекты на определенном участке рельсов, после чего туда направляется бригада монтеров.

Добираются до места работы путейцы от станции пешком. Но это не самое трудное в их работе, а вот кувалдой или молотком поработать - очень нелегкий физический труд. Независимо от погодных условий зимой и летом, в дождь и в снег, в зной и в холод работают монтеры. Бывает, что до конца рабочего дня, а длится он с 7 до 16 часов, монтеры не успевают исправить неполадку. Тогда приходится работать до победного, пока путь не будет отремонтирован, поскольку от их оперативной работы зависит безопасное и безостановочное движение железнодорожного транспорта.

На комплексе Александра Борисовича по праву называют патриархом путейцев, а коллеги уважительно – «путеец номер один». Говорят, что Васяев исходил пешком всю железную дорогу комплекса, знает любой ее уголок. И это правда; думаю, на каждом комплексе «ВолгаУралТранса» найдется такой вот

путеец, болеющий за дело и любящий свою работу.

Как говорят его сподвижники, Александра Борисовича отличают высочайший профессионализм, глубокие знания, огромный опыт, умение находить оптимальные инженерные решения.

*«Я не представлял в молодости, какая у меня будет старость, и не вел дневника, хотя можно считать без натяга, что моя жизнь отдана вся целиком работе, родной дороге, железнодорожному транспорту, моей Родине...», - так завершил рассказ Александр Борисович.*

За вклад в развитие железнодорожного транспорта России и нашей компании Александр Борисович отмечен многими наградами, в том числе и тремя почетными грамотами от руководства ОАО «ВолгаУралТранс». А таких монтеров пути у нас на предприятии немало, спасибо им за их труд, за их выдержку и работоспособность, за понимание и ответственность. И дай им Бог здоровья и благополучия!

*дорожный мастер Салаватского РТК Чернов В.А.*

## Мордовский РТК. Программа в действии

Сто лет назад город Саранск мало чем отличался от небольших уездных городов Поволжья. Посмотреть, в общем, было не на что, разве лишь только на архитектуру почти двух десятков храмов, что, впрочем, в те времена диковинкой не было. Современный Саранск - столица Мордовской Республики. Сегодня это не только чистый, красивый и благоустроенный современный город, но еще и хорошо развитый индустриальный центр, объединяющий в себе множество отраслей: машиностроение, металлообработка, приборостроение, электроэнергетика, цветная и черная металлургия, химическая промышленность, деревообработка, пищевая и легкая промышленность. Мордовский региональный транспортный комплекс на протяжении нескольких лет является одним из крупных транспортных комплексов среди промышленных предприятий города Саранска. Именно поэтому коллектив Мордовского РТК испытывает чувство гордости за свое предприятие, органично вписавшегося в стройную канву предприятий, работающих на благо своей республики и города, - 80 человек ежедневно выполняют профессионально работу по обслуживанию 33 клиентов.

Под руководством молодого, активного и в то же время скромного человека, Балакина Юрия Алексеевича, Мордовский комплекс ступил на новую качественную ступень своего развития. Используя весь спектр своего многогранного характера, Юрий Алексеевич активно налаживает связи с представителями правительства Мордовии, щепетильно относится к каждому клиенту, занимается спортом и с удовольствием берется за все новое. Для эффективного и качественного обслуживания все силы

нового руководителя сегодня брошены на строительство грузового двора: в кратчайшие сроки построен повышенный путь, длина которого 130 метров, что позволяет поставить под выгрузку сразу 9 вагонов, идет непрерывное строительство складских помещений и грузовой площадки. С введением в эксплуатацию повышенного пути по станции Северная за летний период было привлечено более 15 новых организаций, в том числе такой крупный клиент, как ООО «Минпол», есть клиенты и из других регионов. Данный повышенный путь является специализированным объектом для приема и выгрузки больших партий навалочных грузов (щебень, песок, гранитный отсев и др.). За 11 месяцев работы эстакады было выгружено более 1262 вагонов. Не отстаивается комплекс и в техническом оснащении, по заявке РТК был приобретен второй современный погрузчик. С его появлением объемы погрузочных работ увеличились в разы.

С конца августа 2014 года мы успешно начали работу с проектом «Южный поток». Для людей далеких от проекта следует разъяснить. Суть этого проекта состоит в том, что в наш адрес прибывают вагоны с трубами большого диаметра и железобетонные изделия для прокладки трубопровода, на сегодняшний момент прибыло уже 564 вагона, а всего будет поставлено 900. Так случилось, что большая компрессорная станция по перекачке находится недалеко, всего 70 км от Саранска, поэтому эти километры газопровода пройдут по территории Мордовии, а мы стали непосредственными участниками строительства общего большого российского проекта, в рамках которого газ пойдет к конечному потребителю в Европе по новому



маршруту.

За последнее время на Мордовском региональном транспортном комплексе произошло обновление не только руководящего состава, но и

коллектива в целом. Свежие силы влились в бригаду монтеров пути. Новый дорожный мастер Егоров Игорь Васильевич зарекомендовал себя как грамотный, ответственный специалист, пользуется уважением среди коллег. Бригада с ним стала работать намного эффективнее, слаженнее, а дисциплина вообще перестала хромать. Появилась молодежь и среди слесарей по ремонту подвижного состава.

Работает у нас молодой водитель погрузчика Капранов Евгений Анатольевич, который в короткие сроки профессионально освоил данную специальность, легко управляет погрузчиком, работает с задоринкой. Клиенты, пользующиеся услугами нашей эстакады, неоднократно хвалили его за профессионализм и быстрое выполнение своей работы. Летом этого года, на День железнодорожника, Евгений Анатольевич был награжден почетной грамотой генерального директора компании.



Нельзя не сказать еще про одного нашего молодого специалиста - Баранову Анну Александровну, оператора по обработке перевозочных документов. За время своей работы Аня зарекомендовала себя как грамотный и ответственный работник, любящий доводить дело до конца.



Но, как говорят, молодым везде у нас дорога, но «сторожилам» всегда у нас почет! Мы любим и уважаем наших ветеранов, стаж многих из них выходит за четверть столетия! Это Громогласова Н.Н., Галиулин А.А., Акишин Е.Н., Щетинин А.В., Шкарин Ю.А., Канайкин В.И., Рускин М.П., Ельмеев В.Н., Ельмеева О.О. Руководство Мордовского регионального транспортного комплекса благодарит их за многолетний вклад в развитие нашего предприятия и компании в целом!

Огромное внимание руководство комплекса уделяет повышению квалификации и подготовке кадров. За последний год ряд сотрудников получили вторую профессию, а это значит, что в необходимый момент эти ребята смогут подставить свое плечо для решения важнейших производственных задач.

В канун праздника хочется от души поздравить весь коллектив нашей большой компании с Новым годом! Пожелать здоровья и удачи, успехов в выполнении поставленных задач.

*Коллектив Мордовского РТК*

*Пусть счастье будет многогранным,  
Достаток — в десять раз умножьте!  
Пусть все, что было долгожданным,  
Вы с наслаждением обретете!*

*Пусть Новый год не будет грустным,  
Светло и весело пройдет!  
Пусть в сердце будет место чувствам,  
Мечты влекут всегда вперед!*

*Пусть будет щедрым Новый год,  
Пусть он на счастье не скупится,  
Пусть зажигает звезды в срок,  
Чтоб нашим всем желаньям сбыться!*

*Коллектив Оренбургского РТК*

*Коллектив Тольяттинского РТК*

# О ПРОФЕССИИ

## Непростое оно, токарное дело

Среди профессий, известных человечеству с незапамятных времен, есть самые обычные, с которыми мы сталкиваемся постоянно. Но есть и такие, с которыми мы встречаемся очень редко. Некоторые профессии настолько необычны, что об их существовании практически никто не догадывается, а без других невозможно представить себе сегодняшнюю жизнь. Например, о профессии печника можно было бы сказать, что она устарела с приходом центрального отопления так же, как и профессия трубчиста, кузнеца. Но не тут-то было. Кроме собственно постройки печей как основного источника отопления, и сейчас печники востребованы при кладке каминов. Кроме того, подобные конструкции требуют постоянной поддержки, обслуживания. Поэтому стоит задуматься о выборе такой интересной и необычной профессии для романтических натур.

Мы не просто так, ради красного словца, вспомнили о профессиях. Просто в нашей газете появляется новая рубрика. В ней мы будем рассказывать о профессиях, которые есть в нашей компании. И хотя мы позиционируем себя как железнодорожная компания, но все знают, что кроме коренных железнодорожных нам не обойтись и без огромного количества других профессий. А рассказывать о профессиях будут сами люди, потому что от кого как не от самих обладателей той или иной профессии можно узнать все тонкости. Первый наш рассказ о профессии токаря.

Токарь – это профессия, развивающаяся на протяжении нескольких столетий и имеющая богатую историю. Еще в 7 веке до н.э. использовались примитивные токарные станки: один человек приводил в движение ось, на которой закреплялась заготовка, а другой человек срезал с нее

ненужные части. Таким образом изготавливали изделия из кусков дерева или кости неправильной формы. Для более твердых материалов подобной скорости вращения было недостаточно. Поэтому человек работал над решением этой проблемы, и в 16 веке французы придумали водяное колесо, что дало возможность работать и с металлом. Но работа токарей в то время проходила в сложных условиях: в облаке пара, вращая приводной ногой. Лишь в конце 19 века был изобретен токарный станок на электрическом приводе. Его устройство до сих пор служит основой для токарных станков. Токарь – профессия, важность которой неопределима. У нас в компании эта профессия малочисленна, но крайне необходима и важна.

Зеркально гладкий вал вращался,  
резец умеренно искрил,  
а токарь – он с деталью общался,  
ваял он из нее шедевр.

- Я в профессию попал очень давно, лет 37 назад. Отучился в училище, и нередко мной открылись все производства, на которых нужен человек, умеющий работать на токарном станке. Нас, токарей, по стране всегда не хватало, молодежь не идет, заработная плата не устраивает, а хороший токарь – это, прежде всего, человек с опытом, тот, кто прошел несколько производств. Придешь, бывало, на новый завод, а тут все по-другому: и металл другой, и технологии другие. Поэтому-то и ценится токарь, который попробовал себя на разных предприятиях, где получил свой драгоценный опыт.

Токарь-универсал занимается выполнением различных операций по обработке металла: резанием, наружной обточкой заготовки, внутренней расточкой изделия, нарезанием резьбы в деталях, сверлением отверстий, зенкерованием, отделкой изделия.

Токарь должен иметь хорошую подготовку по арифметике и геометрии, в области физики (механика, электротехника). Он должен знать: конструкцию и правила проверки на точность токарных станков различных конструкций; способы установки, крепления, выверки деталей и методы определения технологической последовательности их обработки; способы достижения установленной точности и чистоты обработки; правила определения режимов резания по справочникам и паспорту станка. Токарь должен уметь выполнять работы по чертежам, определять режимы резания, выбирать оптимальный порядок обработки деталей, производить расчеты, связанные с выполнением особо сложных токарных работ. Математика – это, конечно, хорошо, но главное для токаря – это отличная память, нужно многое держать в голове, тот же шаг резьбы и много чего еще.

Важен для нас и хороший глазомер, пространственное воображение, не помешает и физическая сила с выносливостью. А без таких качеств, как ответственность, аккуратность, внимательность, вообще никуда. С годами можно у себя развить и техническое мышление, и точность движений, и устойчивое внимание, и аккуратность, и, главное, творческое отношение к делу. А последнее у нас в компании нужно поставить на первое место. Придут, бывало, механик из гаража или путейцы с Самарки со своими поломанными винтами или со сломанной деталью и на пальцах пытаются объяснить, что им нужно. Прошу хоть какой-то чертеж набросать, но увы, просьбы остаются без внимания, вот и приходится включать все свое воображение и смекалку, чтобы сделать то, что от меня требуется. Тяжеловато так работать, но я привык! То у трактора деталь полетит, то подшипник качения нужно сделать, кстати, один из сложных



в изготовлении элемент, то винт, то болт. Так и работаю. Если говорить об условиях моего труда, то тут все устраивает. Работаю в отремонтированном помещении, где в жару не жарко, а в холод тепло – сколько радиаторов отопления поставлено! Только вот ворота сняли и никак не вернут на место. Но это дело времени. Во время обеда можно и кости размять, поиграв в теннис, благо есть теннисный стол, и в домино с ребятами поиграть, тоже условия есть. Одно плохо – руки вечно грязные – это да... ну что ж, такая специфика работы, в перчатках работать не могу, по технике безопасности не положено, да и ладно. Сыновей нет, только две взрослые дочери, некому передать свой профессиональный опыт, а так хочется, чтобы молодежь шла в профессию. Интересная она, нужная. «Хорошего токаря днем с огнем не сыщешь!» И думаю, она еще долго, если не всегда, будет востребована в обществе.

Шкет Сергей Николаевич – токарь  
6 разряда Самарской ПРБ

## Востребованные кадры

всем уверенно. Пока не наберутся опыта.

И еще наблюдается некоторая тенденция в нашей газете – очень часто мы рассказываем об одних и тех же региональных транспортных комплексах, порой оставляя в стороне предприятия, которые не могут громко о себе заявить. Вот, например, Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс. Один из крупнейших в нашей компании. Там работает почти полторы сотни человек разных профессий и разных возрастов. И мы очень рады, что наконец-то руководитель комплекса Семенов Игорь Вячеславович решил исправить это положение и рассказать о своих замечательных работниках.

\*\*\*

Коллектив у нас действительно большой, разновозрастной. Радует, что на смену старшему поколению приходят молодые ребята. И еще больше всего радует, что молодые приходят на смену своим отцам. Где как не в семье можно получить опыт той или иной профессии. В стародавние времена знания, опыт и навыки передавались от отца к сыну, от брата к брату. Связанные родственными узами работали дружно, старались не подводить друг друга, не уронить марку фамилии.

Так, продолжая династию железнодорожников, на ТПРК работает Федоров Станислав Алексеевич, молодой специалист, подающий большие надежды. Он

начал свою профессиональную деятельность в 2009 г. со слесаря АКП 3 разряда. Повышая свою квалификацию, дошел до слесаря 5 разряда и в 2012 г. был переведен мастером на вагонный участок. Уже в 2013 г. Станислав стал мастером тепловозного участка. Сейчас Станислав Алексеевич работает главным механиком ТПРК. Для того чтобы правильно организовать технологический процесс и руководство коллективом, Федоров С.А. совмещает работу с учебой в Самарском железнодорожном университете путей сообщения.

Совсем недавно к нам на предприятие после получения диплома пришел молодой специалист Шалавин Алексей Сергеевич. Алексей начал свою трудовую деятельность в 2012 г. составителем поездов на Самарском региональном транспортном комплексе. В 2014 г. он был переведен на ТПРК слесарем по ремонту подвижного состава, в цех по ремонту тепловозов. И на этом Алексей не собирается останавливать свою профессиональную подготовку. Всем известно, что для того чтобы стать настоящим специалистом, в данном случае по ремонту, нужно не просто окончить институт, защитить диплом, но еще подержать в своих руках все детали и запасные части, выучить профессиональные термины, научиться работать в коллективе и много чего еще. Спросите, а кто же помогает молодым? А для этого у нас есть наша

гвардия – высокие профессионалы своего дела, наша гордость это Антонов П.П., Сиразиев Ф.М., Клепиков С.А., Маринин В.Б., Лобачев В.К. и другие. Спасибо им огромное за их труд, за помощь в воспитании молодого поколения, за то, что они душой болеют за дело и делятся всеми хитростями своей профессии.

Нельзя оставить без внимания прекрасную половину нашего трудового коллектива. И хотя у нас женщин не так уж много, но каждая из них стоит десятком! Уже много лет командует суровым мужским коллективом ремонтников хрупкая маленькая женщина Васильченкова Светлана Анатольевна – мастер по ремонту вагонов и колесных пар. Придя в 1999 г. на комплекс молодой девчонкой, она начала свою трудовую деятельность с должности дефектоскописта. Получив второе высшее железнодорожное образование, Светлана была переведена мастером по ремонту вагонов и колесных



В преддверии новогодних праздников принято подводить итоги прошедшего года. Ставить задачи на новый год. Перед нашей корпоративной газетой всегда стоит главная задача – рассказывать о людях, которые трудятся на благо нашей компании, создавая ее имидж, благосостояние и процветание. Часто получается так, что на страницах нашей газеты мы больше всего уделяем внимание заслуженным работникам, которые отдали предприятию не один десяток лет своей трудовой деятельности. И, наверное, это правильно, ведь они заслуживают большего внимания и на них следует равняться остальным. Нам, безусловно, интересен их опыт, об их успехах должны знать все коллективы. Но нельзя забывать о дуальности мира в целом, о двух сторонах одной медали – ведь рядом с опытными профессионалами работают совсем молодые, которые после окончания институтов все равно на производстве чувствуют себя не со-

пар. С 2011 по 2013 она проработала на должности начальника цеха. Награждена почетной грамотой Торгово-промышленной палаты Самарской области, имеет благодарность Министерства транспорта и генерального директора компании. Ответственный, работающий, хозяйственный руководитель. Наверное, немного найдется в наше время женщин - начальников цехов, да еще по ремонту вагонов и колесных пар! Сейчас Светлана Анатольевна работает мастером в своем родном цехе по ремонту вагонов и колесных пар.

Есть в нашем дружном коллективе еще одна женщина-мастер по ремонту колесных пар, которую все ласково называют «зажигалкой» комплекса - это

Еремина Наталья Николаевна. Наталья Николаевна получила доброе, хорошее прозвище за свой искрометный характер, смекалку и желание сделать все возможное для своего коллектива. Являясь председателем профкома Тольяттинского производственно-ремонтного комплекса, Наталья Николаевна держит свой коллектив в тонусе. Она, заботясь о здоровье своих коллег, дергая буквально каждого за рукав, заставляет многих дружить со спортом. Возглавляя ежегодно команду болельщиков, она за темпераментную поддержку своих ребят-футболистов уже который год заслуживает приз «Самому активному болельщику». Когда проходят игры ее подопечных, в ход идет не только громкий, зычный голос заядлой болельщицы, но

и разменная монета в бутылке для шумового эффекта. Если наша Наташа кричит: «ДАВАЙ ВПЕРЕД!», то вся команда дружно рвется к воротам противника, а остальные участники просто торопятся. И это еще не все, Наталья Николаевна, приезжая в Самару на традиционный турнир, играет роль заботливой мамы, беспокоясь о своих ребятах – всем ли достались нормальные гостиничные номера, есть ли полотенца в номере, все ли вовремя поели. Вот такая она, наша Наталья – беспокойная, позитивная, очень ответственная и веселая. И спасибо ей за это!

Наш коллектив состоит из профессионально грамотных, ответственных, доброжелательных и дружных работни-

ков. И пусть не все получается на комплексе так, как нам бы хотелось, но мы очень надеемся на лучшее. А когда есть надежда и, главное, вера, то все обязательно получится.



Желаем всем работникам нашей компании в канун праздника здоровья и успехов, тепла домашнего очага и любви близких людей.

*Начальник ТППК Семенов И.В.*

## Достижения нашего комплекса!



Достижения - это положительный результат, успех. Хотя подводить итоги 2014 года, может, и рано, но, тем не менее, за прошедший период на Самарском региональном транспортном комплексе проведено немало реформ и нововведений. И произошло это вопреки той сложной обстановке, сложившейся как в сфере нашей деятельности, так и в целом по стране.

Я думаю, что для многих наших коллег 2014 год начался со значительного падения объемов перевозок и, как следствие, падения доходов, по этой причине в начале года пришлось прибегнуть к самой неприятной, но необходимой мере оптимизации производства - сокращению штата работников и количества задействованных локомотивов.

Следующим шагом стало выполнение «на первый взгляд, почти невозможной в отведенные сроки» задачи по строительству повышенного пути на Самарском терминальном комплексе. Задача была поставлена в конце февраля, а срок сдачи в эксплуатацию был установлен на 9 мая 2014 года, и, как оказалось, нет ничего невозможного! 8 мая 2014 года на данном повышенном пути был выгружен первый вагон щебня. За эти два с половиной месяца монтерами пути Самарского РТК была проделана огромная работа по демонта-

жу 750 метров пути, вмерзшего по головку рельс в щебень и лед, устройству земляного полотна и укладке 675 метров нового железнодорожного пути на железобетонных шпалах. Однако это только часть от общего объема работ, выполненных на данном объекте, поэтому хотелось бы сказать слова благодарности за оказанную практическую помощь и поддержку руководству компании и всем профильным отделам.

Также перед нами стоит цель по увеличению транспортно-экспедиторских услуг, одним из фактов достижения этой цели является отгрузка большой партии буровых установок Оренбургской буровой компании.

В планах на ближайшие полгода с целью удовлетворения потребностей рынка Самарской области построить тяжеловесную площадку площадью 4000 м<sup>2</sup> с установкой козловой крана, строительство торцевой ramпы на втором пути ТСК «Красное озеро». После выполнения поставленных задач мы получим многофункциональный терминально-складской комплекс с развитой инфраструктурой (офисные помещения, склады, двухсторонний повышенный путь, подкрановая площадка), способный конкурировать во всех областях сферы грузоперевозок. Не снимаем с себя задачу оказания услуг по текущему содержанию и капитальному строительству путей, хотя в текущем году от этой статьи доходы были, так скажем, небольшие, на следующий год планируем увеличить их как минимум втрое.

Конечно, вышеперечисленные факты являются только верхушкой айсберга той совместно проделанной работы, которая позволила нам переломить па-

дение объемов перевозок и к середине октября выйти на уровень 2013 года, который мы должны превзойти.

Стабилизация доходов позволила нам существенно улучшить условия труда работников, в частности, произвести капитальный ремонт с заменой всех коммуникаций раздевалки и душевой на станции Самарка, обустроить сушилку на участке Промстанции/Кряж.

Внедрена автоматизированная система ведения первичной документации (система «Учет вагонов»), что позволило значительно увеличить производительность труда таких профессий, как приемосдатчик груза и багажа и маневровый диспетчер станции (участка), значительно улучшены условия труда составителей – устранено большое количество негабаритных и опасных мест. По сравнению с прошлыми годами увеличился объем укладки железобетонных шпал.

Следующим нашим этапом в улучшении условий труда является увеличение механизации труда работников путевого хозяйства путем приобретения новейших инструментов и механизмов, реконструкция уличного освещения станции Самарка и обустройство освещения станции Ново-Алексеевская, что положительно повлияет на эффективность и безопасность труда.

Но как бы мы ни стремились выполнить все, что намечено на этот год, на сегодняшний день у нас остается еще ряд крупных задач. Основной сейчас задачей является укладка подкранового пути, обустройство открытой погрузочно-разгрузочной площадки и установка козловой крана. Сложности, с которы-

ми мы сталкиваемся, делают нас только сильнее в непростых условиях сложившейся экономической ситуации.

Наша с вами работа – где порой нет цифр и нет взятых высот, а есть только регулярное выполнение определенных задач. То, что работник выходит каждый день, – это нормальная работа, а не достижение. Но зато каждая смена – это подвиг: от столько людей все зависит, столько всяких препятствий появляется в последний момент. Ведь качественная ежедневная работа безо всяких перебоев - тоже важное достижение, так как представления об успехе в разных специальностях и у разных людей различаются.

И на вопрос о достижениях правильных и неправильных ответов нет. Любые достижения - это уникальный опыт.

Это важно, так как очень часто на поверхности пример может показаться слишком простым и непоказательным, но в контексте происшедших событий роль данного достижения для нас с вами может существенно вырасти.

В заключение хочется сказать, что, если отойти от суеты повседневных проблем и оглянуться назад на этот год, создается впечатление, что наши с вами достижения – это надежный кирпич, вложенный в фундамент нашего общего благополучного дома. А от осознания того, что все, что сделано, есть только малая доля от того, что предстоит, испытываешь только самые положительные эмоции.

*Начальник Курсанов М.В.  
и коллектив Самарского РТК*

*Пусть наступающий год будет надежным и стабильным для вас и ваших близких, а мечты и цели найдут свое воплощение! Желаю покоя и уюта вашим семьям! Ваше благополучие - залог нашего общего успеха! Счастливого Нового года, друзья!*



*Под брызги шампанского и бой курантов пусть сбываются самые заветные мечты и осуществляются все задуманные планы! Пусть рядом всегда находят-ся добрые люди, готовые отдать частичку своего сердца, а любовь и верность будут наградой за вашу доброту и человечность! С Новым годом! С новым счастьем!*

*Новый год – праздник сказочный, всегда ожидаемый и всегда любимый. Он всегда несет в себе надежду на лучшее, ожидание добрых перемен. Много событий произошло в уходящем году, радостных и не очень. Но что бы ни случилось – оно ушло и придет новое, свежее, радостное. Я желаю всем нам здоровья, успехов, процветания, хороших партнеров, удачных сделок и высокой работоспособности.*



## Новогодние мечты начальника Ульяновского комплекса

Говорят, под Новый год, что ни пожелашь – все всегда произойдет и обязательно сбывается.

Вот и я решила пометать... 2024 год - Волжско-Уральская транспортная компания готовится к своему 75-летию. Я в числе приглашенных ветеранов. С трепетом выхожу на знакомой остановке и подхожу к воротам – но не так-то просто попасть на территорию, просят уточнить цель моего визита и... приглашают войти. Моему взору открывается чистая асфальтированная дорога с выделенным тротуаром, обрамленная маленькими одинаковыми елочками. Ноги сами несут меня к складу, где грузятся большие и маленькие машины, у рампы три крытых вагона, рядом с ними снуют электропогрузчики. Заглядываю на склад, там ровными стеллажами складываются разные грузы. Два приемосдатчика в красивой корпоративной форме оперативно принимают и отпускают

груз, вносят все данные в компьютер и оформляют транспортные накладные. Я продолжаю свой путь мимо двух елок у административного здания, с которыми я уже встречалась в далеком 1986 году, когда шла устраиваться на работу после окончания института, и выхожу к повышенным тупикам. На двух путях идет выгрузка щебня, присутствие людей минимально, что сильно удивляет меня, ручного труда практически нет. Вдоль путей установлены механизированные комплексы, с помощью которых операторы открывают и закрывают люки, выгружают груз и обдувают вагон от остатков груза. Мощные погрузчики грузят щебень в машины, а кругом радуют глаз огромные кучи выгруженного щебня. Поворачиваю голову вправо и вижу подкрановую площадку с козловым краном, где стропальщики грузят металл в машины, освобождая место для следующего вагона. Возвращаюсь назад по путям и вижу, как все изменилось: не осталось стрелок на ручном

управлении, рельсы Р65, железобетонные шпалы. В калитку со стороны путей меня впускают на территорию. Справа беседка, вся увитая виноградной лозой, а как выросла та маленькая елочка, которую мы посадили много лет назад, кругом клумбы с красивыми цветами, везде чистота и порядок. А вот и депо - здесь появились новые красавцы тепловозы, блестящая от солнечных лучей путевая техника. Вроде бы все то же предприятие и выполняет все ту же работу, только стало технически более оснащенное и люди уже все другие. А может быть, и не все? Смотрю на Доску Почета, установленную на территории, читаю: «Главный инженер Бармин Дмитрий Валерьевич». Вглядываюсь в знакомое лицо – да это же тот молодой мальчишка, слесарь от бога, которому технический директор Добровольский Павел Николаевич в свое время распорядился купить персональный набор инструментов. А вот навстречу идет, улыбаясь, хрупкая молодая женщина,

она меня узнала – это Наталья Евгеньевна Пархомец, начальник станции. Хороший рост – от диспетчера маневрового до начальника станции! Вот и еще знакомое лицо – Лошкарёв Александр Владимирович: надо же, он уже старший машинист. Я их помню такими молодыми, а сейчас вижу совсем других, повзрослевших, уверенных в себе, достигших значительных успехов в карьерном росте людей.

Жизнь продолжается – дело, начатое нашими предшественниками в далеком 1949 году, продолженное нашим поколением 60-х, в надежных руках. И на душе такая радость и в то же время успокоение. Все здорово. Комплекс жил, комплекс жив, комплекс будет жить!

С праздником, дорогие мои! Всех благ вам и вашим семьям.

Начальник Ульяновского РТК  
Орлова А.А.

## О СПОРТЕ

### В этот раз - о судьях



В рубрике о спорте мы хотели бы еще раз поднять вопрос, который ежегодно очень остро встает перед командами, приезжающими на турнир по мини-футболу. Вы, наверное, уже догадались, что это вопрос судейства. Да, именно о судьях и судействе. А поможет нам разобраться в этом вопросе главный судья соревнований Абрамов Виктор Анатольевич.

Вопрос судейства на любых состязаниях и спортивных мероприятиях – всегда один из главнейших. Олимпийские игры ли, чемпионат мира или корпоративное первенство – это всегда

вопрос справедливости. Участник соревнований оценивает действия судьи по двум, пожалуй, критериям: насколько судья адекватно реагирует на события на футбольном поле и какова степень ответственности, возлагаемая арбитром на участника соревнования. Ведь любое действие арбитра может если не решить судьбу матча, то повлиять на результат в значительной степени.

Решения, которые принимает судья на поле, складываются из следующих основ, без которых невозможно выдать человеку майку с надписью «судья»: во-первых, это знание правил вида спорта, игроков

которого ты взялся судить; во-вторых, объективность, т.е. принятие наиболее правильного решения; в-третьих, судья должен обладать неким жизненным опытом, который также будет способствовать принятию правильного решения в сложной ситуации на поле.

Для сравнения я приведу выдержку из «Правил организации судейства футбольных матчей, проводимых под эгидой РФС»:

«Критерии назначения судьи основаны на установленной системе, включающей в себя:

- а) трудность матча;
- б) качество работы арбитра;
- в) выступление судьи в последних матчах;
- г) текущее физическое и психологическое состояние судьи;
- д) опыт арбитра;
- е) история предыдущих матчей с командой(ами)».

При рассмотрении кандидатур на должность судьи организационный комитет по проведению турнира на кубок ОАО «ВолгаУралТранс», конечно, руководствуется в том числе и данными критериями. Но, даже обладая всеми

нужными качествами, судья порой допускает и ошибки, а порой и откровенно портит поединок своими действиями. И примеров этому не счесть, вспомним последний чемпионат мира по футболу, кстати.

Задачи, которые я, как назначенный главный судья, ставлю перед судьями в наших турнирах, всегда просты: объективность, которая должна помочь участникам турнира играть в футбол, в игру, исход которой решают сами участники, не уповая на судью. Как отметил в своем слове перед участниками нашего футбольного турнира генеральный директор Геннадий Михайлович Третьяков, уровень наших игроков повышается, но растет он там, где работники постоянно тренируются. И, естественно, требуется уровень соответствующей подготовки и судей. Но хочу отметить, что в предвзятости судейства, в необъективности наших судей обвинить никак нельзя. Наоборот, я как главный судья соревнований хочу выразить им благодарность за то, как они проводили все матчи, трудность судейства многих заранее была видна, но сложность преодолена каждым достойно. Спасибо, товарищ судья!

Главный судья турнира Абрамов В.А.

*Пусть в этот Новый год зеленая козочка откроет все двери к вашему счастью, поможет отыскать новые горизонты и наполнит вашу жизнь яркими радостными красками. Чтобы в 2015 году все ваши желания и самые дерзкие мечты исполнились, а сюрпризы были только приятными.*



*А я пожелаю... побольше капусты! Ведь это же год зеленой козы, а она ее любит. Примите мои самые искренние и душевные пожелания с новым, 2015 годом. Пусть ваша карьера растет ввысь вместе с окладом, пусть дети никогда не огорчат, а семья всегда будет опорой. Желаю вам радости и прекрасных мгновений, солнечных и счастливых дней.*



*Мы все ожидаем сказочных перемен, волшебных событий и исполнения желаний. Желаю, чтобы все маленькие радости и желания сбылись, а реальность затмила все самые смелые ожидания. Чтобы жизнь окрасилась яркими красками, а на горизонте всегда была цель, ведь без цели нет жизни. Пусть жизнь позволяет достигать ее и пусть на ее месте всегда загорается новая!*

# ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

## Отчеты и выборы

12 ноября 2014 года прошло отчетно-выборное собрание в первичной организации Тольяттинского регионального транспортного комплекса. На учете в первичке состоит 48 человек.

По словам председателя цехкома Амплеевой А.Н., с остальными нужно еще работать, убеждать. О своей работе Анна Николаевна рассказала очень скромно, попросив коллег оценить ее работу. Состоялся заинтересованный разговор, об-

судили текущие дела и первоочередные проблемы. Коллектив Тольяттинского РТК единогласно избрал Амплееву А.Н. на новый срок работы.

19 ноября 2014 года состоялось отчетно-выборное собрание в первичной профсоюзной организации Пензенского РТК. Практически все работники РТК сегодня – 98 человек из 121 – члены профсоюза. 21 человек – это работники вновь организованного подразделения

«Азия цемент», где еще только проводится работа по привлечению в профсоюз. Председатель первичной профсоюзной организации Некрасова В.А. рассказала о своей работе в отчетный период. Коллектив РТК принял отчет о работе и вновь доверил Некрасовой Виктории Александровне возглавить первичную профсоюзную организацию Пензенского РТК.

Нужно принять во внимание, что

профсоюзных лидеров никто не освобождал от основной работы, они отлично трудятся на своих основных рабочих местах. Пожелаем Анне Николаевне и Виктории Александровне успехов в профсоюзной работе, ведь своих товарищей, которые работают рядом и надеются на тебя, подводить нельзя.

Председатель объединенной профсоюзной организации  
Л.И. Кечина

## ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!



1 декабря отмечает свой юбилей техник автотранспортного цеха **ЯНКАУСКЕНЕ ТАТЬЯНА АНДРЕЕВНА** – очень позитивный, неунывающий человек, любитель путешествий и дачи, ответственный сотрудник и бесменный организатор всех праздников для своего мужского коллектива гаража

*Желаем Вам часто и искренне улыбаться! Поздравляем с юбилеем и хотим пожелать радоваться жизни так же, как и в 18! Пусть жизнь подарит Вам то, что Вы еще не пережили, но только пусть это будут приятные часы! Почему часы? Потому что мгновения – это слишком мало для того, чтобы в полной мере ощутить всю радость и счастье события! Оставайтесь всегда такой же веселой, красивой, ведь каждому возрасту свое, и никогда не вздумайте о чем-то сожалеть! Мы всем сердцем желаем Вам этого! С юбилеем!*



22 декабря принимает поздравления в свой юбилей инженер административно-хозяйственного отдела **ЕФИМОВА НАТАЛЬЯ ВИКТОРОВНА** – обаятельная женщина, исполнительный сотрудник, которая постоянно удивляет коллег своими изысканными булочками и пирожками, любительница восточных танцев, незаменимая подруга, заботливая мама

*Мы от души Вас поздравляем,  
Здоровья, бодрости желаем,  
Успехов новых и побед,  
Счастливой жизни, долгих лет.  
Ведь каждый год Вам чем-то дорог,  
Хоть дни стремительно летят,*

*Уже не 30 и не 40,  
Уже сегодня – 50.  
Пусть будет жизнь до края полной,  
Без огорчений и без бед,  
И чтобы счастья и здоровья  
Хватило Вам на сотню лет.*



## С шуткой о серьезном



Объявить выговор...

Уволить...

Объявить выговор и уволить...

Что же я должен подписать?

## Гороскоп на 2015 год

Год обещает быть достаточно позитивным и продуктивным. Но не надо забывать, что любовь чаще приносит счастье, если мы умеем любить и дарить ее своим близким. Деньги всегда возвращаются сторицей, если к ним относиться бережно и разумно. Большее достигает тот, кто, несмотря ни на что, преодолевает любые преграды на своем пути и искренне верит в свою удачу. Планеты и звезды всегда на нашей стороне, если мы прислушиваемся к их советам и не нарушаем космические законы Вселенной!



Желаю вам, чтоб этот новый год был во сто крат лучше, чем старый. Пусть он принесет вам крепчайшее несокрушимое здоровье, светлые взаимные чувства, искреннюю любовь, милые улыбки и просто необъятное счастье. Обязательно верьте в чудеса, и тогда ваши желания непременно сбудутся.



Когда смотрите вперед, смотрите без грусти, когда вспоминаете прошлое, вспоминайте с улыбкой, когда думаете о настоящем, пусть оно наполняет сердце радостью. Когда решите отдохнуть, пусть отдых ваш будет радостным и спокойным. Когда захотите идти вперед, пусть будущее распахнет перед вами двери и откроет новые горизонты. С Новым годом!

Дорогие коллеги! В преддверии волшебного, искрящегося и чудесного праздника – Нового года хочется пожелать всем работникам ОАО «ВолгаУралТранс» немножко озорства, доброты, той самой детской наивности, которая позволяет ждать удара часов, затаив дыхание, со сверкающими в предвкушении чуда глазами. Давайте начнем верить в чудеса хотя бы в эту необыкновенную ночь, наполненную запахом ели и мандаринов, давайте делать чудеса своими руками

для наших родных и близких. Давайте станем добрее и счастливее. А в новом, 2015 году мы желаем нашей компании стабильности и процветания, здоровья всем, кто работает в ней, и удачи тем, кто любит свое дело и отдается ему полностью.

С наступающим новым, 2015 годом!

Редколлегия профкома Пензенского РТК