

ТРАНСПОРТНИК

№ 18, ДЕКАБРЬ 2017 г.

ИЗДАТЕЛЬ АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС»

www.volgauraltrans.ru

С НОВЫМ, 2018 ГОДОМ!

Поздравление генерального директора АО «ВолгаУралТранс» Геннадия Михайловича Третьякова



году перед нами стояло немало проблем, но были и достижения и победы!

Хочется отметить, что в прошедшем году приняты решения, которые положительно повлияли на деловой климат в компании. И вот некоторые из них.

В сложных условиях, когда основная часть грузов уходит на автомобильный транспорт, нам удалось повысить доходы за счет изменения технологии работы, не только осуществляя подачу/уборку вагонов, но и взяв полностью на себя операции «от станции отправления до станции назначения». И здесь надо отметить, что Центр логистики полностью оправдывает свое существование! Работая в тесном сотрудничестве с оперативно-технологическим отделом, специалисты смогли грамотно организовать эту работу!

Большие средства вложены для реализации программы по развитию грузовых дворов, и в частности по строительству новых повышенных путей. В 2017 году введен в эксплуатацию уже четвертый повышенный путь – на станции Химической Тольяттинского регионального транспортного комплекса. Полным ходом идет реконструкция повышенного пути в Пензенском РТК. Много сделали для реализации этой программы коллективы Саранского, Оренбургского и Тольяттинского региональных комплексов. Практически своими силами, не считаясь со временем и погодой, монтеры пути, строители, энергетики, инженеры, руководители комплексов добились того, что повышенные пути в кратчайшие сроки были введены в эксплуатацию и приносят существенный доход в копилку компании.

Отдельно хочется поблагодарить коллектив Салаватского регионального транспортного комплекса. Вы продемонстрировали

лучшие профессиональные качества, добились больших успехов в реконструкции приобретенных у АО «Салаватстекло» зданий и сооружений. Прделана огромная работа по подведению всех коммуникаций – газ, вода, канализация. Ведутся отделочные работы! Надеемся, в 2018 году мы сможем использовать данную инфраструктуру в полном объеме!

После проведения осеннего комиссионного осмотра, который показал, что все региональные комплексы готовы к работе в зимнее время, был составлен план работы компании на новый, 2018 год. В следующем году нам придется решать немало серьезных задач.

Администрация и дальше будет вести активную работу по внедрению новых видов услуг, добиваясь увеличения дополнительных доходов при уменьшении расходов. Серьезную прибыль компании принесла работа по щебню. Шутка ли сказать, за 2017 год только по Ульяновску и Самаре было переработано 706180 т щебня! Это 10385 вагонов! Мы серьезно планируем продолжить и расширить эту работу за счет организации завоза щебня в зимний период, с хранением на своих площадках и последующей реализацией его в летний период. Для этого в первую очередь необходимо на всех региональных комплексах произвести работы по установке автомобильных и вагонных весов. Это затратная статья расходов, но без этого в настоящее время о хорошем доходе говорить не приходится. Для повышения доходов от реализации щебня в план прописана еще одна затратная статья – приобретение восьми самосвалов. И еще, как говорит руководитель Ульяновского РТК Орлова А. А., для удачной реализации этой задачи надо научиться грамотно торговать!

Есть у нас еще одна крупномасштабная задача – вывод из кризиса Тольяттинского производственно-ремонтного комплекса. Здесь, не секрет, огромный объем работы, который требует не только колоссальных денежных затрат, но и полной отдачи всех работников комплекса – от начальника до слесаря! Но задача поставлена, а значит, нам ее обязательно надо выполнить!

Большой план работы у нашего строительного отдела, ведь именно на них ложится решение основной задачи – улучшения условий работы наших людей, от успешного выполнения которой зависят не только благополучие и здоровье наших работников, но и процветание нашей компании в целом. Ремонт бытовых помещений, крыш зданий, реконструкция душевых, раздевалок, строительство теплых стоянок и многое другое нашло свое отражение в планах 2018 года.

В одной статье невозможно рассказать о всех наших достижениях и задачах, то, что я сказал, – это маленькая часть большого общего дела! Несмотря на все трудности, мы с оптимизмом смотрим в будущее. Мы искренне говорим спасибо и поздравляем с наступающим Новым годом фирмы и предприятия, которые работают с нами много лет, и те, которые только начинают с нами работать! Пусть новый год будет для вас удачнее прошедшего!

Уходящий год подарил нам немало прекрасных минут, обогатил новым опытом и яркими впечатлениями! Так пусть же в новом году нас не оставляют удача, радость и благополучие! Пусть в каждом доме нашей необъятной Родины царят мир, покой и благоденствие! Счастья вам, добра и любви!

С Новым годом!

Дорогие друзья, коллеги, уважаемые ветераны и клиенты!

Наступает новый, 2018 год! Искренне поздравляю всех вас с Новым годом и Рождеством Христовым! Красивый, веселый и в то же время торжественный праздник! Горят огни и свечи, шампанское переполняет бокалы, радуют подарки! Пусть этот прекрасный праздник войдет в нашу жизнь, и она станет яркой, щедрой и полной радости!

Сегодня, в канун Нового года, мы переворачиваем новую страницу в истории нашей компании! В ней отразились дела каждого из нас и свершения всего коллектива Волжско-Уральской транспортной компании! От имени администрации я всем хочу сказать огромное спасибо за доблестный труд, терпение и ответственность, за инициативу и творчество! Все коллективы региональных транспортных комплексов в уходящем году трудились с максимальной отдачей! Мы многое сделали, вместе работали, ежедневно решая множество задач. Сегодня, оглядываясь по обычаю на прошлое, мы можем признать, что в минувшем

С НОВЫМ ГОДОМ!

От всей души коллектив ООО «Акация» поздравляет всех сотрудников Ульяновского регионального транспортного комплекса АО «ВолгаУралТранс» с наступающим 2018 годом!

Благодарим Вас за успешное сотрудничество в минувшем году и желаем в будущем году также успешно идти бок о бок с Вами.

Пусть наступающий год будет насыщен новыми планами, творческими идеями, хорошими новостями и финансовыми успехами! Здоровья Вам и Вашим семьям!

Директор ООО «Акация»



Поздравление ТПП

Уважаемые сотрудники АО «ВолгаУралТранс»!

От имени членов Совета Торгово-промышленной палаты Самарской области и от себя лично поздравляю вас с наступающими праздниками – Новым годом и Рождеством Христовым!

АО «Волжско-Уральская транспортная компания» на протяжении многих лет является ведущим региональным транспортным предприятием, с помощью которого бесперебойно работают многие производства в Самарской, Ульяновской, Пензенской, Оренбургской областях, в республиках Мордовия и Башкортостан.

В эти дни мы по традиции даем оценку тому, что сделано, и находимся в ожидании удачных свершений в будущем.

Благодаря общим стараниям, целеустремленности, ответственному отношению каждого к своему делу сотрудники Волжско-Уральской транспортной компании сохранили динамику развития, заложили хорошую основу для будущих достижений.

АО «ВолгаУралТранс» и ТПП Самарской области связывает многолетнее плодотворное сотрудничество, которое, несомненно, будет продолжаться и в следующем году.

Пусть эти светлые праздники наполнят вашу жизнь душевным теплом, подарят вам радость общения с близкими людьми.

Желаю всем вам крепкого здоровья, счастья и исполнения самых заветных желаний.

Президент ТПП СО В. П. Фомичев



Спортивные традиции АО «ВолгаУралТранс»

О спортивной составляющей, в политике администрации Волжско-Уральской транспортной компании говорилось много. Однако в преддверии Нового года хочется еще раз подчеркнуть важность и целенаправленность политики здорового образа жизни на нашем предприятии. Ежегодно профсоюзный комитет разрабатывает план проведения спортивных мероприятий и согласовывает его с генеральным директором Третьяковым Г. М. Воплощение этого плана в жизнь делается не ради галочки, а преследует вполне конкретные цели: активизация физкультурно-массовой работы в подразделениях общества, создание условий для занятий физической культурой и спортом. Решаются вполне конкретные задачи: развитие спортивных традиций АО «ВолгаУралТранс», формирование и развитие корпоративной культуры, установление позитивных межличностных отношений, создание положительного имиджа акционерного общества.

Давайте посмотрим на таблицу спортивных мероприятий в 2017 году:

№	Название	Время проведения	Подразделение
1	Тренировочные занятия по мини-футболу, баскетболу	Каждую пятницу с 10 февраля по 28 апреля 2017 года	Подразделения Самарского региона
2	Тренировочные занятия по аэробике	Каждые вторник и четверг с января по декабрь (исключая летние месяцы)	Сотрудники дирекции
3	Соревнования по пейнтболу	3 марта 2017	МРТК
4	Соревнования по классическим лыжам	23 февраля 2017 года	Подразделения Самарского региона
5	Турнир по мини-футболу на кубок АО «ВолгаУралТранс»	9-10 сентября 2017 года	Все подразделения компании
6	Турнир по волейболу сезона осень 2017 – зима 2018	Каждую пятницу с 6 октября 2017 года до конца года	Подразделения Самарского региона
7	Участие в регулярном турнире РФЛЛ «Зима-2016&17» по мини-футболу	Каждые выходные с начала года до конца мая 2017 года	Сотрудники подразделений Самарского региона
8	Участие в регулярном турнире РФЛЛ «Лето-2017» по мини-футболу	Каждые выходные с 14 мая 2017 до конца октября 2017 года	Сотрудники подразделений Самарского региона
9	Участие в регулярном турнире РФЛЛ «Зима-2017&18» по мини-футболу	Каждые выходные с начала года до конца мая 2018 года	Сотрудники подразделений Самарского региона
10	Проведение тренировочных игр по мини-футболу: Лето 2017 года	1 раз в неделю, июнь – август 2017 года	ПРТК, МРТК, СамПРТК, СПРБ, СалПРТК, УРТК, Дирекция

Это сухая таблица, однако за ней скрываются и мероприятия по подготовке и проведению соревнований, и организаторы, и судейская коллегия, и, конечно же, главная составляющая – участники соревнований. А еще по этой таблице очень легко провести анализ спортивной

активности подразделений компании.

О самих мероприятиях мы писали в нашей корпоративной газете, есть информация на сайте, поэтому сегодня хотелось бы рассказать про людей, которые обычно остаются «за кадром» всех этих мероприятий, но без которых, честно говоря, эти мероприятия были бы невозможны.

Но начнем по порядку. Подготовка и проведение каждого спортивного мероприятия требуют много времени, усилий и денежных средств. Например, подготовка к проведению соревнований по классическим лыжам, которые проходят обычно в конце зимы, начинается еще в декабре. Рассматриваются различные варианты проведения этого мероприятия: надо принять во внимание много вопросов – удобное расположение, наличие проката спортивного инвентаря, наличие теплого помещения для отдыха и подведения итогов, возможность покататься на коньках или санках, наличие медицинского персонала. В поиске и выборе такого места участвуют все члены комитета профсоюза: Кечина

Привлекаются и равнодушные к жизни компании сотрудники: Абрамов В. А., Воронин С. А. и др. С руководством прорабатывается вопрос доставки людей на транспорте компании. И здесь надо решить много вопросов, которые ложатся на автотранспортный цех: это и привлечение водителя в выходной день, и составление маршрута движения автобуса таким образом, чтобы было удобно всем добраться до места проведения мероприятия. И здесь наши помощники – Янкаускас А. И. и Янкаускаене Т. А. А какие же соревнования без призов! Хочется как можно большее количество людей поощрить, и чтобы были награды памятные. Более чем за месяц заказываются награды и памятные призы – и опять это проходит через обсуждение в комитете профсоюза. Работа судейской коллегии – это тоже сложная работа. Обычно она начинается задолго до выезда. Рассматриваются различные варианты проведения соревнования, распределяются роли: кто на секундомере, кто заполняет протоколы, кто отвечает за предстартовые операции, и, конечно, все судьи участвуют в подведении итогов. Ни один массовый выезд не обходится без сотрудников административно-хозяйственного отдела. Организация пунктов подогрева пищи, подогрева воды и сама вода и многие другие вопросы с успехом решаются Арениным В. М. и Третьяком В. С. А как приятно посмотреть на фотографии с мероприятия, и все это благодаря Булыгину Н. В. На проведение таких мероприятий выделяются существенные денежные средства как со стороны профсоюза, так и со стороны компании – это более 100 тысяч рублей.

И это небольшое однодневное мероприятие, так что уж говорить о нашем традиционном футбольном чемпионате на Кубок компании по мини-футболу. В подготовке и проведении чемпионата еще больше людей и ресурсов. Подготовка к нему начинается более чем за полгода. Заключаются договоры аренды поля, бронируется гостиница, закупаются кубки, медали и памятные призы, приобретаются спортивный инвентарь и форма, прорабатываются вопросы посещения музея или организация увлекательных прогулок по Волге и детского праздника, организация перекуса на поле – и опять здесь задействованы все члены комитета профсоюза. Работа судей тоже начинается задолго до начала турнира. Обсуждаются замечания по прошлому турниру, вносятся предложения по регламенту проведения соревнований. И как тут вновь не отметить сотрудников АХО – Галкину О. Н. и Ефимову Н. В. Куда мы без их вкусных обедов и ужинов и горячего чая



на поле! На турнире 2017 года были представлены все регионы, в которых присутствует наша компания. Задействовано более 70 сотрудников в качестве участников, судей и организаторов, а это практически десятая часть от общей численности акционерного общества. Победителей соревнования традиционно ждали значительные денежные вознаграждения, утвержденные руководством компании. Все команды получили денежные сертификаты, выданные профсоюзной организацией, для приобретения спортивного инвентаря на комплексы. Хочется отметить начальника Тольяттинского РТК Голубинского В. В. Непосредственное участие в формировании команды и активная поддержка во время всего турнира позволили команде его комплекса потеснить традиционно сильные команды самарского региона и войти в тройку призеров.

Радует, что наши команды из Самары, Тольятти и сейчас еще и Саранска вышли на городской уровень по мини-футболу и показывают достойные результаты. Протапывают дорожку на городские соревнования ребята из Ульяновского РТК – Егоров А. С. и Самойлов А. В.

Очень хочется, чтобы добрые спортивные традиции компании активно развивались во всех регионах присутствия. Не обязательно только волейбол и футбол, есть и другие виды спорта: настольный теннис, шахматы, городки. Тем более, что руководство компании и профсоюзная организация не жалеют для этого средств. В 2017 году на спортивно-оздоровительные мероприятия по компании было израсходовано около 3 млн рублей, из них только профсоюз выделил около 800 тыс. руб., что по сравнению с 2016 годом на 16 % больше.

Уважаемые коллеги, в преддверии Нового года желаю всем вам доброго здоровья и покорения новых спортивных высот!

*Заместитель председателя
ОППО АО «ВолгаУралТранс»
Ведерников М. Г.*

Ульяновский комплекс – одна команда

Вот и заканчивается еще один год, еще один виток нашей жизни. Пришло время «собирать плоды и сеять новые саженцы». В жизни Ульяновского регионального транспортного комплекса сейчас наступил тот момент, когда можно тихо, спокойно и не торопясь проанализировать все, что происходило. Год был просто сумасшедше насыщенный, принесший много уроков, людей, встреч, маленьких и больших побед, иногда разочарований. Все испытания – неудачи, отчаяние, болезни, взлеты и падения – очень нужны нам, чтобы стать сильнее. А сильнее мы только тогда, когда мы вместе!!!

Мы хорошо поработали в этом году и многое сделали: переработали десятки ты-

сяч тонн щебня на повышенных путях, обработали несколько тысяч вагонов, отремонтировали несколько километров путей по договорам подряда, возвели новую крышу над локомотивным депо, отремонтировали и переоборудовали газовую котельную, сделали косметический ремонт и заменили мебель в гостинице для водителей и многое другое. Можно подвести итог!

Ульяновский региональный транспортный комплекс к работе в зиму готов: котельные работают, сушилки сушат, горячая вода имеется, тепловозы отремонтированы, железнодорожные пути к эксплуатации в зимних условиях подготовлены, снегоуборочная техника в рабочем состоянии, люди

обучены, первозимники закреплены за опытными наставниками, зимней спецодеждой обеспечены, инвентарь для очистки стрелок и путей имеется.

В общем-то все в норме, но сертификат мы получили с одной оценкой «неудовлетворительно» – за неуккомплектованность штата. Очень давно у нас не было таких оценок. Хотя тут можно и поспорить – всю работу по укомплектованию штата мы проводили регулярно, давая объявления на телевидение, в городские газеты, на биржу труда. И то, что на рынке труда не было свободных монтеров пути, – не наша вина. Но мы не привыкли опускать руки и работу эту будем продолжать.

В следующем году нам предстоит очень многое сделать и самое главное – научиться профессионально торговать щебнем, тогда мы и сами себя обеспечим работой по подаче и уборке вагонов. Я думаю, что у нас все получится, ведь коллектив Ульяновского регионального транспортного комплекса – одна команда. Я благодарю всех, кто был весь этот год рядом со мной, и надеюсь, что следующий принесет еще более глубокие и важные знания, опыт, терпение, мудрость и мечты!!! Будем счастливы в новом, 2018 году!!!

*Начальник Ульяновского РТК
Орлова А. А.*





Открыт офисный центр СТЛЦ «Красное Озеро». Самара



Введен в эксплуатацию козловой кран. СТЛЦ «Красное Озеро». Самара



Отремонтированы километры железнодорожных путей сторонних организаций. Ульяновск



Восстановлен повышенный путь. Станция Заводская. Пенза



Введен в эксплуатацию повышенный путь. Станция Химическая. Тольятти



Обработано 1914268 тонн щебня. АО «ВолгаУралТранс»



Расширена емкость бетонного основания площадки под хранение грузов. Саранск



Установлена и запущена в работу мачта для освещения повышенного пути. Оренбург

ПОДВОДЯ ИТОГИ

Возвращение на свои рельсы



Гуляев Николай Николаевич, водитель погрузчика, Обманкин Михаил Андреевич, машинист автомобильного крана, Мордовский РТК

Наверное, начиная с декабря, все люди живут в ожидании наступления Нового года, в ожидании предстоящих праздников! Независимо от нашего возраста, мы всегда ждем от Нового года только доброе и хорошее, а когда доброе и хорошее происходит в трудовом коллективе – это вдвойне приятно.

В 2017 году в коллективе Мордовского регионального транспортного комплекса произошло много изменений. В феврале заступил в должность начальник комплекса

Родионов Александр Петрович, человек, обладающий огромным жизненным и профессиональным опытом, знающий железную дорогу и Мордовский комплекс как свои пять пальцев. Штат пополнился новыми сотрудниками. Это машинист тепловоза Нестеркин В. Н., приемосдатчик груза и багажа Саумкина О.В., слесарь по ремонту подвижного состава Болушев П. Ю., слесарь-электрик Чапайкин Е. И., уборщица Ермайкина Е. В. и водитель Шарпаев Р. Х. Увеличился объем перевозок. Особенно рекордным он стал в октябре и ноябре. Такой объем, связанный с перевалкой щебня, стал возможным благодаря планомерной работе с карьерами и развитию грузового двора. Как отметил в своем докладе на разборе по итогам осеннего комиссионного осмотра начальник комплекса Родионов А. П.: «Мордовский РТК забрал на себя 70 % клиентов от всех выгружаемых в Саранске». Говоря о перспективах развития, Родионов А. П. выделил дальнейшее совершенствование грузового двора с установкой автомобильных весов, с расширением количества услуг, предоставляемых компанией. Позитивные изменения

в ушедшем году произошли в улучшении условий труда и быта работников комплекса. Произведена замена крыши депо и здания гаража. Это позволило улучшить условия труда слесарей-ремонтников подвижного состава и водителей, а также стало привлекательно для арендаторов помещений. В аренду сдано 300 кв. м. В планах руководства большие преобразования во всем здании депо.

В этом году мы снова повернулись лицом к спорту – был арендован спортзал для тренировок любителей футбола. Наша команда «ВолгаУралТранс» продолжила отстаивать честь предприятия на городских соревнованиях. И мы очень надеемся, что ребята уже в следующем году будут претендовать только на призовые места. Так что, можно сказать, мы не стоим на месте, жизнь на Мордовском РТК бьет ключом.

Да, есть на комплексе и недоработки, от которых никуда не денешься. Не решен вопрос по использованию земли, приобретенной компанией в собственность, были промедления по заключению договоров по снегоочист-

ке, но коллектив работает и вместе с руководством комплекса решит и эти задачи.

В преддверии Нового года мы желаем всем под бой курантов загадать одно, а лучше сразу несколько желаний. И пусть они обязательно сбудутся, какими бы безумными и нереальными они на первый взгляд ни казались. Желаем всем здорового оптимизма и веры в лучшее! Пусть наступающий год принесет больше позитива и заставит всех нас поверить в чудеса! Пусть каждый в нем будет здоров и любим, пусть нас ждут большие победы и brave достижения. Пусть каждый день судьба преподносит все новые и новые подарки и балует неожиданными, а главное – приятными сюрпризами. Желаем, чтобы удача сопутствовала вам во всем – как в личной жизни, так и, конечно, в профессиональных начинаниях. Смело шагайте навстречу новому, свершайте невероятные открытия, и судьба непременно отблагодарит вас за смелость!

Счастливого и доброго, успешного и светлого года!

Заместитель начальника Мордовского РТК Балакин Ю. А. и коллектив Мордовского РТК



Надежность тепловозного парка



В настоящее время тепловозный парк нашей компании и других частных компаний, да и государственных тоже – взять, к примеру, ОАО «РЖД», – эксплуатируется с превышением установленного срока службы. По ОАО «РЖД» все ясно, они пользуются поддержкой государства, получают новые локомотивы и локомотивы, прошедшие заводской оздоровительный ремонт и модернизацию. По частным компаниям же

ситуация плачевная: ни поддержки, ни программ – одним словом, «самовыживание». В 2014 году в нашей компании проводились организационно-технические мероприятия, направленные на продление срока службы, в итоге срок службы был продлен до 2024 года. Но если честно, это полумера... Что же делать нам дальше? Как повысить надежность тепловозов? Ответ один: нужно повышать качество ремонта. Таким образом, на первое место по значимости выходит вопрос обеспечения качества содержания локомотивов, улучшения организации ремонта и технического обслуживания. Говоря о проблеме повышения качества содержания парка локомотивов, нельзя обойти вопросы поднятия материально-технического обеспечения, кадрового потенциала, технологической дисциплины и оснащенности до уровня технических регламентов. На Пензенском РТК 2017 год ознаменовался

началом реализации задач, поставленных руководством компании и направленных на повышение качества ремонта. Первоочередным делом была необходимость пополнить штат. И это было сделано. Из локомотивного депо «Пенза» к нам пришли инженер-технолог, мастер по ремонту подвижного состава и три слесаря по ремонту подвижного состава. За этот год был разработан и освоен единый технологический процесс производства ТО-2, ТО-3, ТР-1 тепловозам серии ТГМ-4 А и Б. Для автотормозного участка изготовлено следующее технологическое оборудование: стенд для испытания тормозного и пневматического оборудования, верстак, обдувочная камера, стеллажи, стенды для проверки и испытания концевых и соединительных рукавов. Изготовлено оборудование для обслуживания воздушных фильтров тепловоза и дизеля, фильтров грубой очистки масла гидropередачи. В насто-

ящее время начат ремонт помещений под электроаппаратный участок и инструментальную кладовую, их оснащение необходимым технологическим оборудованием. На следующий год планируется дальнейшее развитие депохозяйства, а именно освоение и расширение производственных площадей под специализированные участки, химико-техническую лабораторию, механо-заготовительный участок; замена напольного покрытия по 1 стойлу депо; ремонт служебных и производственных помещений 2 и 3 этажей депо. Планов много, все их нужно реализовать. Коллектив Пензенского РТК прикладывает для этого максимум усилий, все понимают, что локомотивы АО «Волга-УралТранс» должны соответствовать имиджу компании.

Начальник депо Пензенского РТК
Петров В. А.

Новые пути, новые решения

Вот и заканчивается 2017 год, оставляя за собой напряженные дни работы, счастливые моменты побед и горечь неудач. И, как все, коллектив Оренбургского регионального транспортного комплекса подводит итоги этого года, делает выводы, ставит задачи на новый год.

Наш комплекс, наверное, самый маленький по всем параметрам – и количеством работников, и километражем железнодорожных путей, и техникой. Но мы не в обиде – ведь наш коллектив живет небольшой, но дружной семьей! А потому и работа у нас ладится. И 2017 год не стал исключением. Например, за 10 месяцев 2017 года было выгружено 1414 вагонов, что на 8,6 % больше, чем в прошлом году. На первый взгляд, для больших комплексов – что такое 8 %, а для нас это – отлично! Раз идет

повышение, значит, есть работа, а значит, и наш доход увеличился – на 9 %!

Так что мы можем с уверенностью сказать, что заканчиваем 2017 год с определенными успехами, мы ищем новые пути, новые возможности, новые решения.

Многие вопросы мы решаем собственными силами. Так, в начале декабря была установлена мачта для освещения в ночное время фронта выгрузки вагонов на седьмом повышенном пути. Использованный ранее прожектор на здании депо не мог осветить полувагоны, полувагоны должны освещаться только сверху, поэтому установка мачты стала необходимостью. Напротив повышенного пути, вдоль первого пути была произведена отсыпка площадки, предварительно расчищенной от мусора и растительности.

Тем самым были организованы новый фронт погрузки-выгрузки вагонов и место хранения грузов. Велась работа по облагораживанию, отсыпки сквозного въезда-выезда для удобства движения автотранспорта.

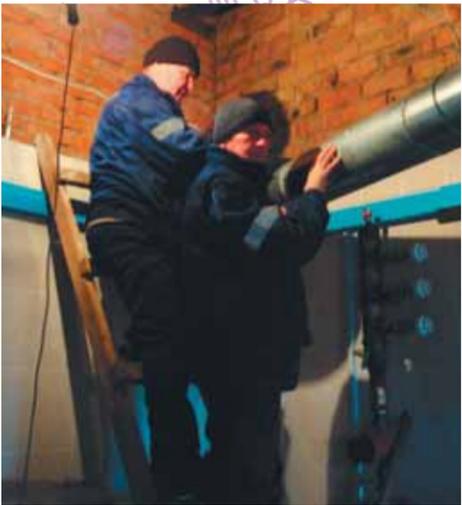
Все работы, проводимые на комплексе, были бы невозможны без слаженной работы нашего коллектива. Я считаю, что главное наше богатство – именно коллектив. Здесь каждый на своем месте, каждый – профи в своем деле. И я верю, что наступающий 2018 год будет для нашего комплекса и всей компании успешным. Планы, которые были поставлены перед коллективом на осеннем комиссионном осмотре, будут выполнены. Пусть воплощаются в жизнь все смелые планы, пусть растут продажи, пусть будет больше клиентов – хороших и разных!



Желаю всем сотрудникам АО «Волга-УралТранс» роста доходов, новых клиентов, добросовестных партнеров. А каждому в отдельности – любви, счастья, крепкого здоровья (и крепких нервов), душевного спокойствия и всегда хорошего настроения, а также, финансовой стабильности, активных трудовых будней и увлекательных выходных и отпусков! С наступающим вас Новым годом!

Начальник
Оренбургского РТК, Сухорук В. В.

Салаватский комплекс. Время подведения итогов



Новый год для многих традиционно становится временем подведения итогов – как личных, так и рабочих. Все мы, осознанно или нет, размышляем над вопросом: чего же мы добились за прошедший год?

В прошлые годы мы рассказывали об отделении территории от АО «Салаватстекло» с постройкой забора, отдельного въезда и установкой пропускной системы с видеонаблюдением, о переходе к автономному отоплению и горячему водоснабжению. О том, что же нового произошло в этом году на Салаватском региональном транспортном комплексе, я попросил поделиться начальника РТК Дроня Геннадия Николаевича.

– Геннадий Николаевич, насколько мы знаем, в этом году была произведена установка новой четырнадцатиметровой антенны для надежной радиосвязи при производстве маневровой работы.

– Это тоже непредвиденно возникшая работа. Она была сделана очень быстро, в течение недели. Старую антенну сняли со здания, принадлежавшего АО «Салаватстекло», и перенесли на вновь сваренный

шпиль высотой 14 метров. Работали сварщик Скопин А. Н., слесарь по ремонту подвижного состава Кузьмин С. А.

Я считаю, что этому способствовала грамотная организация работ. Все вовремя подвозилось, вовремя монтировалось, вовремя убиралось, поэтому и выполнили работу так быстро.

– Геннадий Николаевич, что у вас было из больших ремонтов?

– Заканчиваем сложный ремонт кровли ТП-40. Огромная площадь, все приходилось делать вручную. Для кровли были установлены прожилыны и покрыты профлистыми листами, материал, строительный мусор пришлось скидывать с крыши и увозить на расстояние почти ста метров. Эту работу выполнили силами ремонтного персонала депо. В частности, при работе отличился вновь принятый слесарь по ремонту подвижного состава Кузьмин Сергей Алексеевич.

Мы приступили к реконструкции здания РСУ. Снесли стены и крышу цехов. Стоит серьезно подумать, прежде чем перестраивать так называемый «застой». Ведь это здание действительно оказалось брошенным надолго без должной консервации и без регламентных работ, которые необходимо регулярно проводить при содержании здания. Естественно, это влечет за собой разрушение некоторых материалов и конструкций, которые в дальнейшем требуют полной замены. На «застой» оказывают влияние и очень суровые погодные условия Урала. Также трудно представить жилье современного человека без таких вещей, как водопровод, газ и электричество. Без них невозможна нормальная жизнь. Качественное проведение работ по прокладке коммуникаций к реанимированному зданию – очень ответственный этап всего процесса восстановления. При обустройстве

здания следует обязательно предусмотреть место входа и выхода различных инженерных коммуникаций. К основным видам инженерных коммуникаций относятся: водоснабжение, газопровод, канализация, электричество. Каждая из перечисленных инженерных систем имеет свои особенности при монтаже и устройстве. В основном это была работа подрядной организации, но немалую долю по подготовительной грязной работе внесли и наши работники: машинист тепловоза Аксёнов И. А., Ташбулатов Г. С., Шарафутдинов В. С., маневровый диспетчер Ялалетдинов А. Т.

– А как же с основным видом деятельности – транспортными услугами? Не мешает ли вся строительная деятельность безопасности движения, что сделано в этом направлении?

– Мы старались не отвлекать от основной работы путевых работников, в результате чего ими произведена смена негодных деревянных шпал на новые железобетонные в количестве 750 штук и много и других работ. Произведено полное оздоровление кривого участка перегона и во многих других локальных местах. Локомотивщиками введен в работу тепловоз ТГМ-6 № 2199 после проведения ТР-3 на Тольяттинском ремонтном комплексе. Также ими была подготовлена снегоуборочная техника для работы в зимних условиях.

– Геннадий Николаевич, а какие достижения вам как руководителю удалось в последнее время?

– Лучшее – это мой коллектив, его отношение к работе и людей друг к другу. Это действительно то, чем я горжусь, что стараюсь укреплять и развивать в ежедневном режиме. На предприятии проводится социальная политика, мы работаем над сплочением команды.

– Геннадий Николаевич, что пожелаете работникам Салаватского РТК и всего АО



«ВолгаУралТранс» и их семьям в новом году?

– Верить, что предприятие будет работать стабильно, что труд железнодорожников всегда будет востребован и АО «ВолгаУралТранс» останется на передовых позициях России. Ну а самое главное: чтобы ходить каждый день на работу, нужно быть всегда здоровым. Поэтому в первую очередь всем желаю крепкого уральского здоровья! И помнить, что здоровье во многом зависит от самого человека. Поэтому нужно обратить внимание на себя, свою семью, активно отдыхать, участвовать в общественной жизни бригады, комплекса, предприятия.

Пусть несет вам Новый год
Прозцветанье и доход.
Пусть сопутствует успех,
Чтоб ни в чем не знать помех.
Пусть здоровье будет крепким,
Ум же – просветленным, цепким,
В мире – мир, а в семьях – лад.
Повышенным всем зарплат.
Много сил и оптимизма,
Путешествий и туризма,
В душах – солнечной погоды.
Всех, коллеги, с Новым годом!

Машинист-инструктор
Салаватского РТК Шитиков Ю. А.



Просто поверь...



Три добродетели украшают душу: красота, мудрость и любовь.

Человек должен чтить и стремиться постичь их.

Хорхе Анхель Ливрага

«Если ты позволишь прорасти нежным побегам счастья, они подарят тебе теплоту и нежность счастливого дня. Только ты сам можешь подарить себе все самое настоящее: настоящую радость, настоящую любовь, настоящее счастье. Просто поверь: вся РАДОСТЬ мира собрана в ТЕБЕ, вся НЕЖНОСТЬ, вся ЛЮБОВЬ и даже СЧАСТЬЕ...»

Совсем недавно мы отпраздновали юбилей Третьяковой Татьяны Евгениевны. И по традиции решили рассказать на страницах газеты о нашем юбиляре.

Татьяна родилась в семье военного летчика Лукьянова Евгения Михайловича; это произошло в Литве, в городе Каунасе. Таня была вторым ребенком, у нее есть старшая



сестра Светлана. Потом семья переехала на Украину, там, на Украине, во Львовской области, родился младший брат Юрий. После Украины была Польша. Найдется мало советских детей тех времен, которые свои детские и юношеские годы провели в разных городах и даже странах. Татьяне повезло: папа был летчиком, что дало возможность посмотреть на мир.

Свой путь мы начинаем осознавать уже в раннем детстве, когда формируются наши привычки, предпочтения и желания. Конечно же, характер и привычки могут меняться в зависимости от возраста, но у каждого человека есть черты, присущие только ему. Не зря вопрос «Кем ты хочешь стать?» задают совсем маленьким детям. А Татьяна в детстве хотела стать учителем. Со своей подругой, тезкой Таней Рожковой, она играла в школу: усаживала кукол за импровизированные парты и начинала «преподавать». Позже Таня в действительности стала учителем, а вот подруга выбрала другую профессию.

Немаловажную роль в выборе жизненного пути играет окружение. Тем не менее, окружение и условия жизни только подталкивают к выбору той или иной дороги, но не определяют ее. Как часто в тяжелых условиях жизни вырастали великие таланты – прекрасные врачи и инженеры? Наоборот, в хороших, «тепличных» условиях, случается, вырастают пустышки. Детям Лукьяновым повезло: они выросли в хорошей советской семье. Мать, Нина Алексеевна, окончив торговый техникум, занималась в основном детьми и домашним хозяйством, но все же успела, имея троих детей, поработать некоторое время в торговле. Ни отец, ни мать не были строги со своими детьми, лишь однажды попал сестрам от отца полотенцем за то, что девочки подрались, чего-то не поделив. Это был единственный случай такого жесткого воспитательного процесса.

Отец Тани был добрым, веселым, творческим человеком: он писал стихи, хорошо пел, участвовал в художественной самодея-

тельности. Может быть, то обстоятельство, что он большую часть жизни проводил в закрытых гарнизонах, натолкнуло его на творчество. Кто знает? Но то, что отец передал с генами своим дочерям артистические способности, известно наверняка. Светлана впоследствии окончила Самарский институт культуры, а Татьяна, просто раскрыв в себе эти способности, взяла их с собой в жизнь и умело ими пользуется. Надо отметить, что больше всего эти способности раскрылись и пригодились в годы работы нашей героини в школе; до сих пор ее бывшие ученики, устраивая встречи выпускников, используют креативные идеи и решения, почерпнутые от своего любимого учителя, превращая сами встречи в маскарады с переодеваниями, конкурсами и стихами.

Выбрав свою дорогу, очень важно не сбиваться с пути, несмотря на все преграды. Каждому предстоит пройти свой путь, пре-



одолеть все предназначенные ему в жизни трудности – чтобы приобрести бесценный опыт и житейскую мудрость. Неважно, сами ли мы выбираем свой путь или путь выбирает нас, главное, чтобы хватило сил его достойно пройти. И Татьяне это удалось. Жизненный опыт первого брака позволил много понять в жизни и сделать определенные выводы. Но семейная жизнь – это тоже школа, и она преподает каждому из нас свои уроки, а уж какими мы окажемся учениками, покажет время. Первая семейная школа подарила Татьяне сына Антона, который незаметно вырос среди тетрадок, математических формул, школьных праздников, под огромным теплым крылом своей мамы, которая, не смотря на то, что была занята на работе, как и любая мама, делала все возможное, чтобы сыну было хорошо.

Придя в школу учителем математики, Татьяна с головой окунулась в работу. До сих пор она с благодарностью вспоминает своих учеников, встречается со многими из них, поддерживает связь. Давно уйдя из школы, она в душе чувствует себя учителем и в профессиональный праздник, поздравляя своих коллег-преподавателей, говорит: «Бывших учителей не бывает!» Татьяна мечтала об учительстве и, став педагогом, погрузилась в профессию с головой. Когда человек делает то, что приносит ему удовольствие, само дело получается как-то само собой, легко, и притом всегда на высшую оценку.

Придя в 112-ю школу и взяв четвероклашек, Татьяна старалась не только дать им свои знания по предмету, но и, прежде всего, поделиться с ними своим мироощущением, а на тот момент ее мироощущение складывалась из многого: из молодости, чувства полета, инициативности, упрямства, напора, жизнелюбия. Этим она и подкупала своих «первенцев». Ребята до сих пор вспоминают своего учителя по математике с благодарностью, многих из них она смогла словно бы встрепенуть, пробудить, своими добротой и терпением раскрыв перед этими учениками дорогу в жизни.

Напор и упрямство в достижении цели Татьяна проявляла и в любимом виде спорта – волейболе. В юности наша героиня также с удовольствием посещала спортивную школу по баскетболу. Старшая сестра Светлана всегда думала, что Таня выше нее именно потому, что Светлане приходилось таскать тяжелый аккордеон, а Таня прыгала вверх и тянулась за мячом. Позже баскетбол успешно заменился на любимый волейбол. Татьяна играла с коллегами-учителями, участвовала

в матчах учителей с учениками, позднее став членом команды «СССР» в «ВолгаУралТрансе». Везде ее включенности в игру можно было позавидовать, ее спортивный дух и желание победить просто витали над площадкой. Танины целеустремленность и трудолюбие удивляли многих.

Большинство знакомых и родных выделяют одно из главных качеств Татьяны – ее жизнелюбие, позитивный настрой, со-



путствующую всему этому улыбку, а также смекалку. Троюродный брат Александр Вдовин вспоминает: «Татьяна и Светлана были всегда заводилами, на любых праздниках, днях рождения они вечно что-то придумывали, чтобы всем присутствующим было весело отдыхать, натура у них такая, что ли. «Зажигалки», одним словом! Когда Светлана работала во Дворце спорта, а Таня часто помогала ей в организации праздников, девчонки заманивали своих братьев и сестер на эти праздники. Как-то на их удочку попался и я. Ничего не подозревая, я наблюдал за действием, и вдруг неожиданно Таня вытащила меня на середину и попыталась «разжечь» участие в каком-то конкурсе, но я в то время был еще стеснительным и ничего, увы, не смог изобразить. Татьяна, видимо, поняла это и лихо, со свойственной ей смекалкой, вывернулась из ситуации, переведя все быстро в другое русло, умело завуалировав мой конфуз и покрасневшие щеки». Следует заметить, что в какой бы компании ни находилась наша героиня, она с молниеносной скоростью находит общий язык с любым собеседником и делает это непринужденно, легко и весело.

Расставшись в один момент со школой, Татьяна Евгениевна некоторое время работала в методическом кабинете района. Но жизнь, как известно, постоянный сюрприз: невозможно подготовиться ни к чему заблаговременно. Она нас ведет своими дорогами, и вот одна из них привела Татьяну Евгениевну в «ВолгаУралТранс», где с 2003 года она является референтом генерального директора. Этому событию предшествовала встреча нашей героини с Третьяковым Геннадием Михайловичем. Эта встреча перевернула всю ее жизнь.

Поначалу Татьяна Евгениевна не могла привыкнуть к своему новому статусу, положению, в ней все еще бился дух учителя, заводилы, хорошего организатора и отчасти даже тамады. Кто знает, может, именно этим она и зацепила в свое время Геннадия Михайловича? Татьяна Евгениевна наряду с основными должностными обязанностями с удовольствием бралась за организацию праздников в коллективе, с заборонкой торжила закостенелых железнодорожников, ей – человеку праздника по натуре – всегда хотелось и хочется до сих пор этого праздника. Такого, чтобы с песнями, с плясками!

Сама Татьяна хорошо поет, любит украинские песни. Как оказалось, по состоянию здоровья первый класс школы маленькая Таня заканчивала в украинском санатории, где русский язык не преподавался вообще. И каково было удивление родителей, когда через год они слышали от дочери только украинскую речь! А любовь к пению им с сестрой передавалась от папы. До сих пор в тесном кругу сестры любят петь, в основном украинские песни. Светлана вспоминает: «Помню, в детстве мы с Таней выступали на новогодних утренниках в Доме офицеров, с удовольствием занимались в кукольном театре, озвучивая маленьких актеров. Позже даже организовали свой дворовой



театр, сами ставили постановки, показывая их соседям, и, вы не поверите, продавали билеты!» Ну как тут не вспомнить о сестринских узах – таком крохотном содружестве родных людей, объединенных общими интересами, целями.

Если говорить о дружбе, то наша героиня – яркий пример человека, умеющего дружить без всякой корысти, по велению сердца. В Библии понятие дружбы передается греческим существительным *philia* и глаголом *philio*, который переводится как «дорожить» (кем-либо). Это слово подразумевает теплоту, близость и привязанность. «Филия – теплая, дружеская любовь, основанная на обоюдном уважении. Спонтанно возникающее в нашем сердце чувство». А сердце у Татьяны огромное, способное хранить множество чувств к многочисленным друзьям своей обладательницы. Таня – надежный друг, умеющий сохранять на долгие годы теплые отношения независимо от смены работы и места жительства. До сих пор она не теряет связь со своими одноклассниками, переписываясь и общаясь в социальных сетях, встречается с бывшими коллегами-учителями.

Жизнь каждого человека складывается по-разному, и бывают такие случаи, что и не знаешь, куда бежать. И повезет тому, с кем рядом окажется человек, для которого милосердие, человеческое тепло, забота о ближнем – это состояние души. Все это есть в нашей Татьяне. Ее переполняет искреннее человеческое желание всеми силами помочь тем, кто в этом нуждается, чтобы изменить их жизнь к лучшему. Кто-то скажет, что помощь людям – это бесполезное занятие. Но Татьяна так не думает, наоборот, она считает, что стремление помочь другим делает жизнь лучше. Помогая другим, мы часто помогаем и самим себе. Нужно только понимать, какой должна быть помощь другим людям или отдельно взятому человеку в той или иной ситуации.

Танина способность дружить неразделима и с заботой о близких людях. Не многие знают, как трепетно, с дочерней любовью, она ухаживала за своей мамой, как возила ее по врачам, помогая окрепнуть после операций; как она заботится о племянниках, братьях и других родственниках. Видимо, организаторское мастерство, деликатность, хороший вкус помогли нашей героине стать и примерной женой, так как умение заботиться о своем супруге – это дело далеко не простое, которое не каждой женщине по силам. Но и с этим Татьяна справилась: она смогла завладеть сердцем Геннадия Михайловича, завоевала его расположение к себе и добила желание выслушивать свое мнение. А что касается заботы, то Татьяна усвоила, что забота о муже заключается в первую очередь в заинтересованности его жизнью. Мужчина может не заметить грязную сковородку на кухне, но он обязательно запомнит, если вы не спросили его о том, как прошла важная встреча. Татьяна поддерживает Геннадия Михайловича всегда и во всем. Кроме того, она замечательная хозяйка, с удовольствием сопровождает мужа в деловых поездках, в командировках и даже на охоте!

Дороги у всех разные, судьба уготовила для каждого из нас только одну дорогу, но насколько комфортно и радостно нам будет идти по ней, зависит только от нас! Татьяна Евгениевна познала эту истину очень давно и, идя по своей дороге, просто радуется жизни и дарит радость окружающим несмотря ни на что.

Материал подготовлен при участии Балабашиной С. Е. и Вдовина А. Е.



Пришел вынужденно, а тут затянуло



Евгений Юров работает слесарем по ремонту подвижного состава на Самарской ПРБ с 2017 года. Всего год он живет в Самаре, а до этого жил и работал в городе Череповце. Кстати, это сразу было заметно, что Женя с Вологодчины, говор у него не похож на наш, самарский. А в родном городе он долгое время работал на Череповецком металлургическом комбинате «Северсталь», на металлопрокате. Как выяснилось, и родители Жени работали на этом заводе, так как городок маленький и завод кормил почти всех жителей. После ухода с завода Женя долго искал работу, и подвернувшаяся вакансия слесаря его вполне устраивала, а приехав в Самару, он целенаправленно пошел в «ВолгаУралТранс», так как еще на родине услышал о нашей компании. В беседе Женя долго не хотел раскрывать свои карты по поводу переезда в Самару. Ведь, будучи зрелым человеком, в 38 лет вдруг уезжать из родного города? Но повременив немного, он признался, что в Самаре жила его любимая девушка Марина, а теперь еще и мама его маленькой дочурки Сонечки. Поэтому Женя решил переехать

в город на Волге. Говорят, «если вы нашли настоящую любовь – дайте ей крылья летать... и если она останется с вами – так тому и быть!». О любви к самарской девушке нам стало немного понятно, а вот интересно было узнать, где Евгений учился после школы. И как оказалось, в свое время он окончил Московскую Государственную академию водного транспорта по специальности «инженер-судоводитель». Специальность интересная, но как с дипломом инженера работать слесарем? Почему так? «Не получилось стать моряком, – ответил Евгений. Нет, по России походил по рекам и морям, но очень хотелось за границу, но, увы, чтобы попасть на такие суда, нужны были связи, а у меня их не было, поэтому и решил я остаться на суше, подумать о приобретении другой профессии. Как мы успели уже узнать, сначала героя позвал гудок завода, а потом и тепловозы. Да, у всех у нас разная судьба, да и мы все очень разные. Но вернемся к Жениной работе на СПРБ. Начальник ремонтной базы Устюгов В. А. хвалит Женю: «Исполнительный, трудолюбивый, быстро осваивает навыки по ремонту и обслуживанию тепловозов, качественно выполняет поставленные задачи...» В будущем, при условии сохранения проявленных положительных характеристик в работе, у Юрова Евгения большие перспективы. Став грамотным слесарем, Евгений имеет все шансы повысить разряд, получить профессиональное мастерство, возглавить бригаду ремонтников или стать мастером по ремонту подвижного состава.

А сам Евгений скромно отзывается о сво-

ей работе: «Просто работаю и работаю, ничем не отличаюсь от других». То, что Женя скромный человек, это было заметно с первых минут нашего разговора. И поначалу он даже как-то неохотно отвечал на мои вопросы, но потом разговорился. А разговорившись, рассказал про дружный, сплоченный коллектив, члены которого помогают друг другу, про то, что очень бы хотелось зарабатывать больше денег. «Пока дожدهмся эту выслугу, – сказал он, – деньги мне будут не нужны так, как сейчас! Хорошо еще, что хоть на разряд сдал, работаю по 5, а то вообще туго пришлось бы. Хотелось бы и другую оплату труда в командировках. Сейчас их стало больше, чем раньше. Уезжаем из дома, по неделям живем в других городах, приезжаем чумазые и без денег. Жены обижаются. (Смеется.) Если бы у нас была возможность зарабатывать под 40 тыс. рублей, был бы стимул работать, и все работали бы с удовольствием и еще большей отдачей.

А насчет своих планов Женя сказал, что хочет расти по профессии, нравится она ему. «Даже не знаю, как так получилось, вроде бы пришел в слесаря подвижного состава вынужденно, а тут затянуло».

На вопрос, что хотелось бы изменить в производственном процессе, Женя ответил: «А что менять? Вот бы с Тольяттинской базы к нам все их усовершенствования перетащить, там все-таки ручной труд облегчен, имеются различные приспособления, кантователи, есть и мойка агрегатов, а мы вручно с тряпками моем. 21-й век на дворе!»

Про увлечения Евгений ответил просто.



«Люблю компьютер, самоучка, правда, но много чему научился по нему. Как пришел сюда работать – в футбол, волейбол играл. Хорошо здесь к спорту относятся, турниры организуют, тренировочное пространство создают. Я с командировками все забросил. А теперь еще и дочурка маленькая, жене надо помочь. Как-то так».

На вопрос, что хотелось бы пожелать в канун Нового года, Женя ответил: «Я хочу пожелать всем здоровья и любви, семейного благополучия, а коллегам по работе – хорошей заработной платы в новом, 2018 году!»

Как писал Василий Сухомлинский, «любого работника – от сторожа до министра – можно заменить таким же или еще более способным работником. Хорошего же отца заменить таким же хорошим отцом невозможно». Мы искренне поздравляем Евгения с рождением маленького чуда. Желаем быть заботливым отцом для маленькой дочурки, любящим мужем для самарской красавицы Марины и огромного семейного счастья!

Материал подготовлен при участии начальника СПРБ Устюгова В. А.

МНЕНИЕ

Когда работа нравится

Время летит очень стремительно. Казалось бы, только приняли на должность составителя поездов, а уже с тех пор прошло 6,5 лет. Срок для кого-то небольшой, но у меня в этот временной промежуток уложилось много событий. Накоплен определенный опыт в работе, но я не могу сказать, что всё получалось гладко. Порой приходилось очень тяжело, но на железной дороге по-другому не бывает. Именно поэтому я с уверенностью могу сказать, что каждый рабочий день в нашей компании для меня пошел на пользу. Мне довелось поработать почти во всех транспортных районах и на станциях Самарского РТК. Даже далекий Кряж и непотопляемый Чапаевск не обошли стороной. Особенно хочется выделить работу маневровым диспетчером на станции Самарка. У меня и раньше было мнение, что, научившись работать на станции Самарка, будь то составителем или диспетчером, сможешь работать везде. А сейчас я только укрепился в этом мнении. Станция Самарка – это огромный опыт, который пригодится для дальнейшей работы любому специалисту в нашей компании, связанному с хозяйством перевозок. Касаемо меня можно выразиться футбольным термином, что я стал фанатом своей работы. По приходе на свое рабочее место мне уже было неважно, большая разборка прибыла с Безьямки или нет. Я получал удовольствие от самого процесса. Некоторые коллеги по работе даже удивлялись, как мне может нравиться работа, когда и вагонов много надо развезти, и путей свободных мало, так еще три тепловоза на станции работают, да и вдобавок мотовоз с путейцами постоянно запрашивается из одной точки в другую. Самое главное – что получалось на выходе, в конце смены. Внутри тебя ощущается большое удовлетворение в конце смены, когда в ограниченных условиях удавалось или выполнить весь объем работ полностью, или выжать максимум из имеющихся ресурсов. Нельзя не сказать и про тех, чьими руками и ногами выполнялась эта огромная работа. Без грамотной работы маневровых бригад и приемосдатчиков никогда

не достичь высоких показателей. И к каждому надо найти свой подход, ведь мы работаем не с машинами, а с людьми. Это же относится и к взаимодействию с представителями обслуживаемой клиентуры. Также нужно всегда помнить, благодаря кому вагоны безопасно передвигаются по рельсам. Дорожные мастера и монтеры пути ежедневно проделывают тяжелейшую работу по обслуживанию путевого хозяйства. Ну а руководство всем этим процессом посменно осуществляют маневровые диспетчеры ст. Самарка – профессионалы своего дела, способные решать самые сложные задачи, поставленные руководством комплекса. Я благодарен всем за их труд и отношение к работе.

К сожалению или к счастью, но времена меняются, и сейчас, работая в новой должности, приходится рассматривать работу моих коллег под другим углом. Только недавно на планерных совещаниях я докладывал руководству комплекса о проделанной работе, на расширенных днях безопасности внимательно слушал работников дирекции. А теперь уже сам принимаю отчеты от руководителей РТК, провожу обучение, участвую в аттестации. Да, поначалу это было для меня необычно, но я стараюсь быстро приспосабливаться к меняющимся условиям работы. Тяжелее было переключаться с пожарной охраны (мое прежнее место работы) на железную дорогу, так как было всё незнакомо. Сейчас уже в голове сложилось понимание функционирования этой огромной отрасли на примере нашей компании в частности, поэтому переключаться с одной деятельности на другую в рамках железнодорожного транспорта для меня не вызывает больших проблем. Да, очень много нового: новый график работы, новые условия работы, командировки, дежурства, проверки – и этот список можно продолжать очень долго. Так уж сложилось, что, начиная с 2006 года и по 2017 год, мне приходилось работать посменно. Теперь пятидневка, и организму надо перестраиваться под новые условия. Перестраиваюсь и я сам, планируя свои личные

дела по-другому, так как свободного времени почти не стало. Будучи маневровым диспетчером, я знакомился с приказами и нормативной документацией, разработанной специалистами отделов дирекции, теперь же мне приходится самому разрабатывать новые, перерабатывать старые документы. Быть может, не все мужчины любят бумажную работу, но я здесь вижу огромный пласт неизведанного для себя материала. Это работа с федеральными документами, регламентирующими работу железнодорожного транспорта, без знания которых невозможно стать высококлассным профессионалом. Я не совру, если скажу, что каждый день открываю для себя что-то новое. Командировки – это отдельная тема, которой можно уделить целую статью. Во время проведения осеннего комиссионного осмотра я побывал во всех подразделениях нашей компании. Мне было очень интересно посмотреть, как работают люди в других комплексах, иногда для себя берешь на заметку нестандартные подходы в работе, которые там применяются. Везде я встречал добродушных людей, которые всем сердцем переживают за работу.

Какой бы работой мне ни приходилось заниматься, я считал ее самой важной. Если я работал составителем поездов, то своей работой старался убедить всех, что именно эта должность самая важная. Работая маневровым диспетчером, я старался убедить всех именно в ее важности. Также и сейчас. Во всем мире уже меняется отношение к профессии ревизора. Его не должны бояться и трястись при первом упоминании. Ревизор – это хоть и строгий, но все-таки помощник, который научит, подскажет, ну и потом уже проконтролирует. И вовсе неважно, по какую сторону стола мы сидим. Все мы делаем одну работу. А высоких результатов можно достичь, только плотно работая с людьми на линии, а не сидя в кабинете. Ведь мы одна команда «ВолгаУралТранс»!

*Ревизор по безопасности движения
Артешин И. Н.*

Размышления вслух

При смене обстановки всегда проследивается удивление от увиденного. В данном случае эмоции исключительно положительные – настолько все слаженно работает. Хозяйство перевозок на уровне, с другими службами не вступает в конфликты, все разногласия регулируются исключительно мирным путем. Чувствуется положительное влияние руководителя в лице генерального директора на всех работников. Проследивается забота руководства о каждом работнике без исключения. Состояние инфраструктуры находится в постоянной готовности не только к изменениям погодных условий, но и к возникновению любой нестандартной ситуации. Есть моменты, которые требуют доработки, но на выполнение ключевых показателей компании это не влияет. Эстетика на предприятии находится на высшем уровне, причем это касается как санитарно-бытовых условий труда, так и охраны труда на предприятии в целом. Если говорить об атмосфере в рабочем коллективе, то есть ряд моментов, которые иногда требуют вмешательства со стороны руководителей подразделений на местном уровне, но вопросы всегда решаются. Решение принимается ни в коем случае не в одностороннем порядке, и, как показывает практика, на урегулирование споров уходит минимальное количество времени. В общем и целом не покидает ощущение, что находишься в очень большой дружной семье. Дружественная обстановка способствует хорошему рабочему настрою для выполнения задач, направленных на улучшение качественных и количественных показателей компании.

*Заместитель начальника Самарского РТК
Солодилов Д. С.*



Время для повышения квалификации не зависит от времени года

Лето 2017 года, наверное, не отличалось от всех предыдущих: в компании лето – это самое напряженное время, когда надо успеть подготовить большое хозяйство к работе в зимних условиях. Но все-таки небольшой штрих этого лета делает его отличным от всех остальных: в Самаре, Саранске и в Салавате впервые прошли семинары, в которых приняли участие работники всех комплексов Волжско-Уральской транспортной компании. Самарский семинар собрал работников СРТК и ТРТК в новом конференц-зале на Красном Озере. Мордовия встречала представителей Пензы, Ульяновска, ну а в Салават приехали работники Оренбургского РТК. Организацию семинаров взяли на себя Иванова Н. А., Шатунов Д. В. и Котков А. П. Проведенные семинары позволили повысить профессиональный уровень работников, занятых в грузовой и коммерческой работе: составителей, диспетчеров, приемсдатчиков, техников, логистов. Ведь зачастую у каждого из нас присутствует нехватка времени, желания или другие причины для откладывания тщательного изучения нормативной документации, регулирующей профессиональную деятельность железнодорожного транспорта, да и знания, полученные в процессе диалога, усваиваются легче.

Именно поэтому возникла необходимость в проведении таких семинаров.

В ходе семинаров был освещен ряд актуальных вопросов в работе железнодорожного транспорта, касающихся изменений в Правилах перевозки грузов, нарушений и браков в работе комплексов, а также в процессе претензионной работы. На протяжении всего времени данного мероприятия чувствовалось хорошее настроение всех участников, готовых к открытому и продуктивному диалогу, с каверзными вопросами, замечаниями, предложениями. Участники имели возможность задавать интересные вопросы о новых изменениях в законодательной базе, в договорах с контрагентами и моделировать их в условиях практики. Многие проблемы и трудности каждого отдельного комплекса, выявленные при обсуждении вопросов повестки семинара, были решены на месте. Причем решения зачастую предлагались самими работниками, а начальникам профильных отделов оставалось только принять предлагаемые варианты или немного скорректировать их. Таким образом, повышение квалификации прошли не только рабочие, но и руководители отделов, комплексов. Рабочая атмосфера самих семинаров плавно перетекала на перерывы, за чашкой чая продолжа-

лись обсуждаться волнующие всех проблемы.

В Саранске регламент семинара был более широкий, ведь организаторы постарались еще провести экскурсию по центру столицы Мордовии, сделать фотосессию и накормить участников семинара плотным обедом. По дороге домой впечатленные участники даже в автобусе не прекращали свое бурное обсуждение грузовой, коммерческой работы и работы транспортно-логистических центров. И это наталкивает на мысль, что такие семинары должны стать регулярными и по возможности с более обширным составом участников.

Что дал семинарский марафон?

- Освоение теоретической нормативной базы, с учетом изменений и новшеств;
- повторение забытого старого;
- общение с коллегами из других городов, обмен опытом;
- возможность открыто высказать свое профессиональное мнение;
- возможность получения позитивно направленного заряда идей и их реализации во благо компании.

P.S. Выводы основаны на объективном мнении отдельных специалистов региональных комплексов.



Отзывы, предложения и критические замечания для улучшения качества проводимых семинаров принимаются по адресам:

E-mail: shatunovdv@transindustrial.ru
ivanova@transindustrial.ru
kotkovap@transindustrial.ru

Рецензор коммерческий
Шатунов Д. В.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Воспоминания о летней поездке



Кажется, совсем недавно мы еще радовались теплоте солнцу и зеленой, летней траве. А вот уже пришла зима. Но нам повезло, это лето оставило в памяти великолепные впечатления, так как коллективом съездили на экскурсию в замечательный город Казань. Нам давно расписывали яркими красками этот город, но побывать как-то все не удавалось, а тут профсоюзный комитет подарил путевки, которым все очень обрадовались. И пусть за окнами стоит белоснежная зима, но мы с огромным удовольствием поделимся своими впечатлениями от той теплой летней поездки. Кстати сказать, приуроченной к празднованию нашего общего праздника – Дня железнодорожника. До этой поездки мы знали совсем немного о третьей столице России. Наверное, лишь то, что Казань – один из крупнейших религиозных, экономических, политических, научных, образовательных, культурных и спортивных центров России с населением 1,2 млн



человек. А вот о том, что она расположена на левом берегу реки Волги, при впадении в нее реки Казанки (820 км от Москвы), и что благодаря выгодному географическому расположению Казань издавна была торговым посредником между Востоком и Западом, а также многое другое многие из нас узнали уже потом, в ходе самого путешествия. Но не будем забегать вперед и начнем все по порядку.

Итак, собираясь вечером на привокзальной площади, мы радовались, как дети. Это было некое приключение для нашего коллектива. Заняв места в комфортабельном «Икарусе», мы начали свое путешествие. Дорога была недолгой, уже ранним утром водитель остановил автобус возле Раифского Богородицкого мужского монастыря, который находится на территории уникального заповедника. Несколько столетий назад на Синайском полуострове, рядом с горой с одноименным названием, появилось древнее поселение монахов – Раифа. Это необычное название историки относят к древнееврейским, опираясь на тот факт, что именно через эти места когда-то давным-давно проходил путь «сынов Израилевых». В далеком IV веке в монашеской обители Раифе проживало 43 монаха. В это же время в долину Нила переселилось враждебное племя ноба. Однажды они учинили разбойное нападение на обитель и захватили монахов. Они долго издевались над старцами, требуя золота. Так ничего и не получив, варвары убили 39 монахов. Позднее все погибшие от рук преступников были причислены к лику святых. Именно отсюда название обители перешло в Казань. Раифский монастырь, одна из многих достопримечательностей, привлекающая многих туристов, берет свое начало в глубокой древности.

Утренний интересный рассказ экскурсовода быстро пробудил нас, спать уже не хотелось, хотя ночь в автобусе многим далась нелегко. Прогулявшись по территории монастыря, мы отправились дальше и позже въехали в саму Казань. На первый взгляд город обычный, как наш, такие же дома, улицы. Но

ближе к центру рты у нас раскрывались все шире. Экскурсовод рассказывал про каждое здание: «Тут жили аристократы, тут университет». Мы крутили головами и удивлялись архитектуре города. Мало найдется городов, равных Казани по единству своего образа, сохранившего столетние традиции российского и тысячелетние – местного зодчества: болгарского, золотоордынского, татарского.

Посещение Крестовоздвиженской церкви с Чудотворной иконой Божьей Матери не прошло бесследно, мы соприкоснулись с великим и чудесным, узнали историю возникновения церкви.

В Казанском кремле можно было ходить бесконечно, любоваться и познавать. Великолепная мечеть Кул-Шариф, Благовещенский собор, падающая башня правительницы Казанского ханства Сююмбике. Вслед за Кремлем мы посетили музей 1000-летия Казани. Да, Казань – очень «взрослый» город! С богатой и яркой историей.

После этой прогулки мы совсем проголодались. Автобус остановился на улице Баумана, она же Казанский Арбат, где мы и пообедали, и погуляли, и сфотографировались. А наша коллега Ольга Королева даже встретила с подружкой по переписке в социальных сетях. «Мы давно мечтали увидеть друг друга, но всегда какие-то дела, нехватка времени, а тут такой подарок от профсоюза! Так что ему двойное спасибо!» – рассказывала Ольга.

Вечером нас ожидала экскурсия по «Туган Авылым» (Родной деревне), созданной по типу сельских деревенских построек казанских татар. Здесь все стилизовано под национальную деревеньку. Кругом деревянные скамейки, красивые домики, пчелиные ульи, колодцы, статуэтки, мостики. Создатели, видимо, очень старались создать национальный колорит, что у них неплохо получилось. Там-то в одном чудесном доме мы с радостью закупили всяких сладостей и себе, и родным. Ну не с пустыми же руками возвращаться домой?!

Автобусная экскурсия «Вечерняя Казань» была просто великолепна! Начинается экс-



курсия около сказочного кукольного театра. Во время экскурсий мы увидели великолепную подсветку Казанского кремля, прогулялись по Кремлевской набережной, увидели Дворец земледельцев, озаряющийся неповторимым светом, осмотрели площадь Свободы, где каждое здание имеет свою неповторимую окраску. Весь город преобразился в свете разноцветных огней. Он вдруг стал более современным, каким-то модным.

Весь этот чудесный день, что мы провели вместе вдали от родного города, проблем и нескончаемых дел, нас объединил и подружил еще больше. В поездке между рассказами экскурсовода мы тепло общались друг с другом. Верно замечено, что в поездке люди становятся немного другими, неформальная обстановка позволяет коллективу действительно еще более сплотиться, а дружный коллектив, как известно, – это залог успеха любого дела! Так оно и вышло.

Перед отъездом домой нас завезли в магазин «Бахетле», где закупили сувениров и подарков на долгую память о нашем небольшом, но таком интересном приключении.

Хочется поблагодарить профсоюзный комитет за такую возможность побывать в городе Казани, и пусть это будет не очень скромно, но хочется попросить на следующий год еще одно путешествие-приключение в один из городов нашей прекрасной России.

Материал подготовлен при участии
начальника смены Пензенского РТК
Королевой О. А.



«Локомотив» - вперед!



В нашей постоянной рубрике о спорте сегодня нам хотелось бы рассказать о ребятах тольяттинской команды по мини-футболу «Локомотив». Мы уже рассказывали, и не раз, о турнире на Кубок Компании, который проводится ежегодно вот уже 10 лет. И команда из Тольятти всегда нас удивляет и радует своей игрой. Вот и этот турнир 2017 года показал, что команда «Локомотив» все упорнее рвется в призеры – третье место на турнире они завоевали в упорной борьбе с сильнейшими командами «Самарка» и «Офис». И, честно говоря, остались не очень довольны этим результатом. Мало того, руководитель комплекса Голубинский В. В., постоянно сам присутствующий на всех матчах, являясь вдохновителем команды, был уверен, что его команда на этом турнире могла спокойно бороться за первое-второе место! И нам импонирует эта уверенность в своих силах! Наверное, поэтому просьба Голубинского В. В. провести товарищескую встречу между командой «ВолгаУралТранс» – сборной компании и «Локомотивом» создала настоящую интригу и быстро нашла одобрение в лице руководства компании.

Сборная команда «ВолгаУралТранс» уже крепко утвердилась в Первой лиге ПФЛ. Команда «Локомотив» тоже принимала участие в городских соревнованиях. Основную обойму игроков команды «Локомотив» представляют футболисты Неклюдин Сергей (монтер пути), Цибусов Дмитрий (составитель поездов), Августинюк Ярослав (монтер пути), Коломников Евгений (составитель поездов), Сосков Сергей (машинист тепловоза) и Петрович Иван (монтер пути).

2 декабря при большом количестве болельщиков (жаль, только самарских болельщиков) состоялся товарищеский матч. Матч получился очень интересным и напряженным, так как обе команды играли очень достойно! Татьяна Евгеньевна Третьякова, азартно болельшая за обе команды, отметила: «Ребята из Тольяттинского РТК, несмотря на счет, показали превосходную игру. Зрители по-

лучили огромное удовольствие от их игры. Игруют грамотно, слаженно. Да, потерпели поражение, но команда только начала делать первые шаги на первенстве своего города, а противник, с которым пришлось играть, уже сыгранная команда, играющая 4 сезон и прошедшая 3 тура в проходящем сезоне, да и формат поля сильно отличался от того, к чему привыкли тольяттинцы. Но я считаю, игра была очень интересной, и главное – «проложена тропинка» к проведению не только турнира на Кубок Компании, но и в течение года, оказывается, можно проводить товарищеские встречи между командами разных регионов».

Виктор Анатольевич Абрамов также высказал свое мнение о команде в голубых футболках: «Замечательная команда, четко чувствующая футбол. Технически грамотные ребята, достаточно организованные на поле. Да, проиграли в товарищеском матче команде из Самары, но нельзя забывать, что ребята из Тольятти тренировались на другом поле, с более жестким покрытием, там и скольжение мяча другое. В заслугу ребятам надо поставить то, что они боролись с очень сильной командой очень высокого уровня – «ВолгаУралТранс», такой команде противостоять очень трудно. Ребята приехали в Самару, чтобы мы их увидели, команда мне очень понравилась, и думаю, что она достойна представлять «ВолгаУралТранс» в своем родном городе».

Генеральный директор, Третьяков Геннадий Михайлович, такой матч не пропустил, с огромным удовольствием после игры сказал: «Если кто смотрел игру на поле или в записи, наверное, обратили внимание, как грамотно играли обе команды: и распасовка была, и замечательные выходы к воротам. Вратари стояли надежно. Иногда такие удары отражали – любо-дорого посмотреть! Как только самарская команда чуть расслабилась – ребята из «Локомотива» тут же этим грамотно воспользовались! Да, счет получился разгромным, но мне кажется, это не страшно. Хотя для «Локомотива», наверное, обидно! Но теперь есть с чем сравнивать и к чему

стремиться! Жаль, Владимир Викторович не смог приехать, поддержать свою команду. Был бы «тренер» рядом, может, и счет был бы другим!»

Это мнение болельщиков, а что думают сами ребята? Об этом мы спросили у нападающих тольяттинской команды – Августинюка Ярослава и Неклюдина Сергея.

«Я недавно работаю в «ВолгаУралТранс», – рассказал нам Ярослав, – но совмещение работы и спорта в свободное от работы время мне очень нравится, не на многих предприятиях такое встретишь. Очень важно поддерживать свой организм в хорошей физической форме. А хорошая физическая форма – это не только успех здоровья, это способность выполнять физические задачи с минимальными усилиями. Чем лучше физическая форма, тем эффективней работает тело, а весь организм в целом лучше борется с болезнями, депрессиями, ленью. Кроме того, хорошая физическая форма является неременным следствием душевного здоровья, что тоже является немаловажным в наше время. В этом смысле крылатое латинское выражение «В здоровом теле – здоровый дух» никогда не потеряет своей актуальности. Хорошая физическая форма позволяет установить активное отношение к жизни и обеспечить большую ясность мышления. А здесь на предприятии есть все условия для поддержания хорошей физической формы любого сотрудника. В обед играем в теннис, в свободное время – в футбол. Только не ленись! Очень интересно было участвовать в турнире на Кубок Компании в сентябре этого года. Жаль, что травму получил, непредвиденное обстоятельство, но, думаю, в 2018 году кубок будет наш, а опробование сил в городских турнирах еще интереснее».

«Я с детства люблю футбол, как, впрочем, наверное, каждый мальчишка начинал во дворе, – поделился Сергей, – повзрослев, не забросил это занятие. А выбрав профессию и придя на Тольяттинский региональный транспортный комплекс, был немного удивлен таким отношением в железнодорожной компании к спорту. И это относится не только к футболу. Здесь снимаются залы для тренировок, ежегодно проводятся турниры по мини-футболу. С каждым годом эти турниры становятся лучше и лучше, приезжают ребята из других комплексов, ты видишь, как команды из года в год подтягивают свое мастерство, технику. Это очень интересно наблюдать. Я работаю в компании 6 лет и все эти годы участвовал в этих соревнованиях. Были победы и поражения. А поступившее предложение от Голубинского Владимира Вик-

торовича об участии команды в городской любительской лиге нам очень понравилось, и мы с ребятами сразу согласились. Надо пробовать свои силы, надо знать, на что каждый из нас способен. Первые две игры команда на зимнем чемпионате Тольяттинской лиги отыграла очень хорошо, счет говорит сам за себя: 2:0 и 4:2; думаю, и дальше удача будет нам сопутствовать. Для этого у нас все есть: и желание, и спортивный азарт, и подготовка. А участие в Лиге дворового футбола, безусловно, даст возможность команде подойти в лучшей спортивной и физической форме к чемпионату на Кубок АО «ВолгаУралТранс» в 2018 году. И кто знает, может быть, новопеченный (старый остался у «Самарки») кубок уедет к нам в Тольятти! Нам очень бы этого хотелось».

А это слова президента АНО «ФанКлуба Спорт-63» Голубинцева Евгения Алексеевича, организатора зимнего чемпионата Тольяттинской лиги дворового футбола, после первой игры команды волгауралтрансцев в лиге: «Команда «ВолгаУралТранс» будет ставить перед собой самые высокие задачи. Атакующий потенциал – моменты у ворот соперника – команда будет создавать с завидным постоянством, да и реализовывать эти моменты тоже есть кому. Чуть тревожнее за линию обороны, но если проводить параллели, эта команда играет в довольно открытый футбол, в котором, правда, не всегда преуспевает, но на то есть различные причины. Но я не удивлюсь, если «ВолгаУралТранс» вмещается в борьбу за распределение мест на пьедестале почета».

А Сергей Неклюдин продолжил: «Хотелось бы выразить слова благодарности за организацию товарищеской игры, организованной в Самаре. Да, мы проиграли, но увидели соперника, увидели, насколько его класс игры стал выше того, что все мы наблюдали на осеннем турнире. И это здорово, нашей команде есть куда стремиться и есть над чем работать. Надо усиленно тренироваться, без этого не победить такого противника. Приехав домой, сразу принял решение увеличить количество тренировок. Я думаю, у нас есть потенциал и команда достойна призовых мест».

Ну и как тут не отметить, что футбол – это не только спортивная игра. Футбол – это уникальная возможность реализации себя в жизни, школа, воспитывающая смелых и сильных...

Пожелаем удачи ребятам!

Материал подготовлен при участии монтера пути Тольяттинского РТК Неклюдина С.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРОВ!



2 декабря отмечает свой юбилей диспетчер Тольяттинского РТК **Тимашова Людмила Ивановна**. Более 10 лет Людмила Ивановна работает в нашей компании. За эти годы показала себя грамотным, трудолюбивым, исполнительным специалистом, умеющим четко и взвешенно подходить к выполнению любого задания. Она добрый, отзывчивый, открытый человек, надежный друг и просто обаятельная женщина с очаровательным голосом.

*Дарят пятерки на удачу года –
Пускай остается душа молода
И никогда не подводит здоровье,
Близкие люди согреют любовью!
Пусть украшают цветы юбилей,
Станет на сердце сегодня теплей!
В доме пусть будет все в полном порядке!
Жить хорошо, неизменно – в достатке!
Бодрой улыбки, сияющих глаз,
Радость приносит пускай каждый час!
Добрых вестей, и мечты исполнения,
И в замечательном быть настроении!*



20 декабря юбилей у мастера отдела главного энергетика **Карельского Анатолия Викторовича** – грамотного, вдумчивого специалиста, профессионала своего дела, надежного человека, который умеет и знает в мире сантехники практически все, прекрасного семьянина, любящего отца и мужа.

Говорят, в 40 лет жизнь только начинается! Уже есть жизненный опыт, цели и ценности. Желаем юбиляру воплощения мечты, непрерывного продвижения вперед и вверх! Пусть жизнь обогащается крепким здоровьем, поддержкой друзей, фантастическими достижениями, приятными моментами, увеличивающимся достатком и теплом окружающих людей. Будь счастлив!



24 декабря отмечает свой юбилей бухгалтер Пензенского РТК – **Кислякова Лариса Равильевна**, добросовестный, грамотный сотрудник, требовательный в первую очередь к себе, внимательная, доброжелательная женщина, замечательная хозяйка, заботливая жена и мама двух сыновей.

*В 40 женщина мудреет,
Расцветает, как цветок,
И из всяких ситуаций
Может вынести урок.
Поздравляем с юбилеем.
Ты, как в 20, хороша,
Искорки в глазах играют,
И не старится душа.
Всем мечтам желаем сбыться,
Смело двигаться вперед.
Пусть лишь доброе случится,
Радость и удача ждет.
И в замечательном быть настроении!*



Главный редактор: Третьяков Г. М.
Редакционная коллегия: Третьякова Т. Е., Стрельченко С. В.
Фото: Булыгин Н. В.

ИЗДАТЕЛЬ: АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС», 443092, г. Самара, Кротовский пер., 38,
тел./факс: 8(846) 205-74-29, 205-74-04, www.volgauraltrans.ru Тираж 600 экз.
Отпечатано в типографии «Аэропринт»: г. Самара, Заводское шоссе, 18,
тел. 8 (846) 342-65-65, www.aero-print.ru