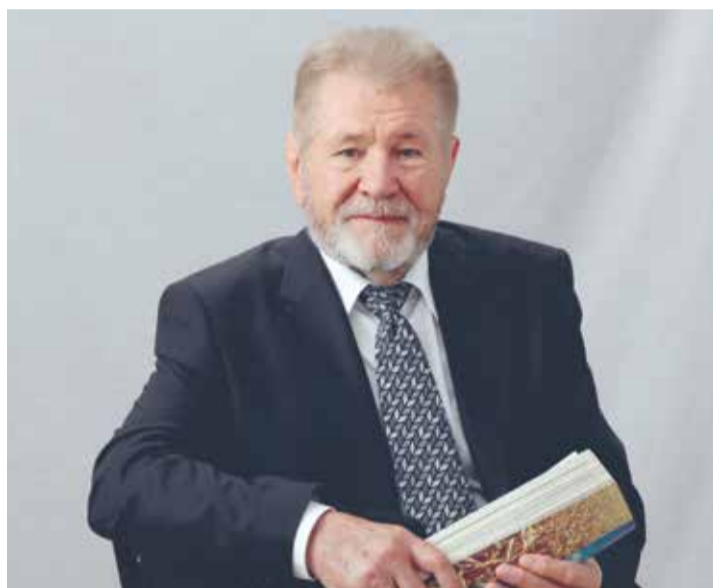


# ТРАНСПОРТНИК

№ 34, ИЮЛЬ 2022 г. ИЗДАТЕЛЬ АО «ВОЛГАУРАЛТРАНС» [www.volgauraltrans.ru](http://www.volgauraltrans.ru)

## С ДНЕМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА!

Поздравление генерального директора  
АО «ВолгаУралТранс» Геннадия Михайловича Третьякова



### Уважаемые коллеги!

Отмечая наш профессиональный праздник, День железнодорожника, мы по традиции подводим итоги прошедшего периода. Безусловно, для нашей компании этот год принес немало побед и достижений, стал очередной важной вехой на пути развития бизнеса. Мы благодарим партнеров и клиентов за доверие, оказанное нашей компании, и надеемся, что наше плодотворное сотрудничество продолжится и дальше.

У нас с вами сложился отличный, прочный и слаженный коллектив. Это важно для эффективной работы. Вы умеете решать профессиональные задачи, которые снова и снова ставят перед нами выбранная деятельность. Вы умеете не сгибаться перед трудностями и не терять головы от успеха. Вы умеете проигрывать и идти дальше. А также умеете побеждать и не останавливаться на достигнутом. Я горжусь вами и тем, что тружусь среди вас. Я уверен, что благодаря опыту, сложившимся традициям и сплоченной команде наша компания будет и в дальнейшем занимать лидирующие позиции в бизнесе.

Наш профессиональный праздник приходится на последний месяц лета. А значит, у нас с вами самый напряженный период летних путевых работ, тем более что продолжается выполнение принятой стратегической программы по укладке железобетонных шпал вместо деревянных. Целью данной программы является переход на новый уровень по соблюдению требований безопасности и экологической безопасности и значительная экономическая эффективность в связи с долговечностью и меньшими затратами в процессе эксплуатации железобетонных шпал. Конечно, мы понимаем, что это программа не на один год, это трудоемкая и дорогостоящая работа. Однако уже выполненный объем работы позволяет нам быть уверенными в том, что мы справимся с этой задачей и наше путевое хозяйство выдержит любые нагрузки в осенне-зимний период.

Реализуя программу по оздоровлению железнодорожного пути, уже сегодня в путь уложили 4556 железобетонных шпал, 2772 деревянных и 324 бруса.

Конечно же, есть здесь и проблемы. Самая большая проблема – неуккомплектованность штата монтеров пути. К сожалению, сейчас трудно привлечь молодежь на такой физически тяжелый труд, но работа по укомплектованию штата ведется, параллельно инженерный состав компании решает вопрос механизации труда монтеров пути. Руководством компании принято решение о переходе на механизированное обслуживание железнодорожных путей

необщего пользования. Решая эту проблему, на Самарском комплексе своими силами восстановили снегоочиститель Чапаевского транспортного района для обслуживания эксплуатационного участка «Металлобаза», восстановленные МЦШу и АГМу переданы Салаватскому комплексу. Коллектив Мордовского комплекса собственными силами произвел ремонт УПЗ, ДГКу, МЦШу. На Ульяновском комплексе отремонтировали ДГКу. Пензенский региональный комплекс производит ремонт снегоуборочной машины СМ2. Закупается малая механизация. Куплено 15 штук ДГП 20-200, ЭШП 10 в количестве 4 штук, а также 4 бензотриммера и 2 бензопилы.

Надо отметить, что специалисты отдела пути и всего штата путевого хозяйства не только провели большую работу по оздоровлению путевого хозяйства, но и принесли дополнительные доходы на сумму около 30 млн руб.

Локомотивному хозяйству принадлежит одно из важнейших мест в обеспечении перевозочного процесса. Его техническая оснащенность и организация эксплуатации локомотивов определяют развитие материально-технической базы компании. По итогам весеннего осмотра – 2022 наше локомотивное хозяйство находится в удовлетворительном состоянии. И это не может не радовать. Коллективы комплексов смогли обеспечить на должном техническом уровне эксплуатацию, содержание и ремонт локомотивного хозяйства.

То, что мы сможем войти в зиму с меньшим количеством замечаний по локомотивному парку, – огромная заслуга не только локомотивно-составительских бригад, которые делают для этого все возможное, но и наших ремонтных комплексов – Самарской ремонтной базы и Тольяттинского производственно-ремонтного комплекса. На сегодняшний день локомотивное хозяйство включает 51 тепловоз и 25 полувагонов. За 2021–2022 гг. на наших ремонтных площа-

дях произведен ремонт тепловозного парка компании в объеме капитального ремонта – 3 ед., среднего – 5 ед. и текущего – 7 ед. Хочется отметить, что, выполняя работу по содержанию и ремонту наших тепловозов, коллективы ремонтных комплексов напряженно работали и по ремонту коммерческих тепловозов. На коммерческой основе было отремонтировано 11 тепловозов, 207 грузовых вагонов, 38 тепловозных колесных пар, 14 осевых редукторов и 6 тележек. И надо сказать, что сработали они хорошо, внося в доходы компании значительную сумму – около 190 млн руб. Модернизация Тольяттинского комплекса наконец-то дала свои результаты. И задача, стоящая перед коллективом ремонтных комплексов, – продолжить наращивать объемы и качество ремонта.

Уважаемые коллеги! Хочется сказать слова благодарности всем участникам перевозочного процесса: и нашим энергетикам, и нашим строителям, и бухгалтерам, и работникам всех отделов. Все вы на своем месте вносите огромный вклад в развитие и процветание нашей родной компании. Вы избрали особенную жизненную дорогу – железную! Железные дороги по праву считаются основными транспортными артериями страны, от успешной работы которых зависит поступательное развитие всех отраслей народного хозяйства. А потому ваш труд будет востребован всегда! Ваши созидательная энергия и энтузиазм совершенствуют уровень обслуживания наших многочисленных клиентов, модернизируют инфраструктуру, создают положительный имидж нашей компании. Разрешите еще раз поздравить вас всех с нашим профессиональным праздником и пожелать вам больших достижений, успехов в работе, личного счастья и семейного благополучия! Пусть наши годы будут долгими и пусть значимой чертой в них будет не только интересная работа, но и любовь, исполнение желаний и новые яркие впечатления!



### Уважаемые коллеги!

Главное в любой компании – это люди, это вы – машинисты и составители, слесари и водители, бухгалтеры и программисты, путейцы и инженеры, вы, кто создает историю нашей компании здесь и сейчас!

Сердечно поздравляю вас с праздником и выражаю уверенность в том, что высокий профессионализм, ответственное и добросовестное отношение к делу позволят всем нам успешно решать поставленные задачи.

Желаю вам крепкого здоровья и семейного благополучия, больших успехов в профессиональной деятельности!

Председатель Совета директоров  
В. А. Абрамов

### Дорогие коллеги!

От души поздравляю вас с праздником – Днем железнодорожника! В этот замечательный день я желаю вам получать только положительные эмоции от работы, слышать только теплые слова благодарности от людей. Каждый день просыпайтесь с улыбкой и бодрым настроением на свершение великих и благих дел!

Пусть судьба будет доброжелательна ко всем вашим желаниям и помогает их исполнять в самые короткие сроки, а люди оценивают вашу работу по достоинству и будут благодарны за любую помощь. Руководство пусть уважает ваши интересы и будет справедливо в своих решениях. А ваше настроение всегда остается позитивным,

независимо от поступков окружающих, ненастной погоды и жизненных преград. Пусть весь ваш жизненный путь будет таким же ровным, длинным, прочным и блестящим, как железнодорожное полотно, сверкающее в полуденных солнечных лучах!

Разрешите пожелать вам, дорогие коллеги, дальнейших успехов в работе, достойной зарплаты и непоколебимой уверенности в завтрашнем дне. Пусть крепким будет ваше здоровье, стойким остается характер, железной – сила воли. Желаю вам меньше стрессовых ситуаций и негативных моментов. Чаще улыбайтесь, радуйтесь новому дню и дарите позитив окружающим вас людям!



Первый заместитель  
генерального директора  
С. В. Жемральская



# ДОСКА ПОЧЕТА

## Самарский РТК



**ЧЕКУЛАЕВА**  
Галина Сергеевна  
инженер



**АНДРЕЕВ**  
Евгений Александрович  
монтер пути



**ХИМАЧ**  
Елена Ивановна  
техник



**СОРОКИН**  
Сергей Сергеевич  
машинист тепловоза



**ТИМАШОВА**  
Людмила Ивановна  
старший диспетчер  
маневровый

## Самарская ПРБ



**ИВАНОВ**  
Алексей Петрович  
водитель погрузчика  
автотранспортного цеха



**НОВИКОВ**  
Александр Федорович  
водитель автомобиля  
автотранспортного цеха



**БЛАЗНОВ**  
Владимир Анатольевич  
электромонтер по ремонту  
и обслуживанию электрооборудования



**НЕКРАСОВ**  
Игорь Владимирович  
мастер по ремонту



**ШИРНИНА**  
Анна Александровна  
диспетчер маневровый

## Оренбургский РТК

## Тольяттинский ПРК



**ГОЛУБЕВ**  
Сергей Михайлович  
бригадир (освобожденный)



**ЧЕРНОУСОВ**  
Аркадий Алексеевич  
бригадир (освобожденный)

## Ульяновский РТК



**МАЛКИН**  
Алексей Павлович  
водитель погрузчика



**МАСИН**  
Андрей Владимирович  
монтер пути

## Салаватский РТК



**МАЛЬЦЕВ**  
Эдуард Валерьевич  
монтер пути

## Мордовский РТК



**СУРДИНА**  
Антонина Павловна  
диспетчер маневровый



**ЯШИН**  
Александр Николаевич  
составитель поездов

## Пензенский РТК



**ГЛАЗУНОВ**  
Павел Михайлович  
составитель поездов



**МЫСКИН**  
Павел Александрович  
машинист тепловоза

## Дирекция



**КАРЕЛЬСКИЙ**  
Анатолий Викторович  
мастер

# Региональные награды

**Наградить благодарностью губернатора Самарской области:**

1. **Чубаева Алексея Владимировича** – машиниста тепловоза Самарской ПРБ
2. **Золу Елену Викторовну** – заместителя начальника отдела кадров и социальных вопросов, дирекция

**Наградить почетной грамотой Министерства транспорта и автомобильных дорог Самарской области:**

1. **Ильина Александра Владимировича** – механика Самарского РТК
2. **Таминдарова Рената Миневагизовича** – машиниста тепловоза Самарской ПРБ
3. **Позднякова Василия Васильевича** – водителя автомобиля Самарской ПРБ
4. **Соколову Галину Николаевну** – инженера-технолога I категории

**Наградить почетной грамотой Торгово-промышленной палаты Самарской области:**

1. **Грошева Ильио Викторовича** – монтера пути Самарского РТК
2. **Чернина Михаила Владимировича** – механика гаража Самарской ПРБ
3. **Данилина Александра Павловича** – диспетчера маневрового Тольяттинского РТК

**Объявить благодарность главы Администрации Пролетарского района городского округа Саранск:**

1. **Гуляеву Николаю Николаевичу** – водителю погрузчика Мордовского РТК

**Наградить почетной грамотой Администрации городского округа Салават Республики Башкортостан:**

1. **Дроня Николая Геннадьевича** – машиниста тепловоза Салаватского РТК

**Наградить почетной грамотой главы Администрации города Пензы:**

1. **Мецеракова Николая Александровича** – монтера пути Пензенского РТК
2. **Демидова Михаила Петровича** – электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Пензенского РТК
3. **Илюшина Сергея Евгеньевича** – слесаря по ремонту подвижного состава Пензенского РТК

**Объявить благодарность главы Администрации Пролетарского района:**

1. **Новикову Вячеславу Николаевичу** – монтеру пути Мордовского РТК

**Наградить почетной грамотой Администрации городского округа Саранск:**

1. **Сапунова Николая Викторовича** – монтера пути Мордовского РТК

**Объявить благодарность главы Администрации Железнодорожного района г. Ульяновска:**

1. **Воеводиной Людмиле Александровне** – бухгалтеру Ульяновского РТК
2. **Осину Владимиру Александровичу** – монтеру пути Ульяновского РТК
3. **Люлиной Елене Геннадьевне** – начальнику смены Ульяновского РТК



## Юбилей – это камешки в ручье Бытия, по которым каждый последующий прыжок кажется всё труднее и труднее, но это не для каждого



*Жизнь – череда земных событий,  
Этапов пройденных, чудес.  
Любая жизнь полна открытий,  
К ней не иссякнет интерес.  
Разнообразием плена,  
Она способна на сюрприз.  
Жизнь, право, штука не простая,  
По сути это Божий приз.  
И если суждено родиться,  
Увидеть мир, какой он есть,  
Умей любить, собой гордиться  
За предоставленную честь.*

Если внимательно присмотреться, можно заметить, что всю нашу жизнь сопровождают цифры. Эти невидимые спутники отмечают важные вехи нашей судьбы, ритуалы перехода – рождение, свадьбу, крестины, успехи и неудачи. Цифрами исчисляются возраст человека, цифрами обозначены денежные знаки, собственные номера имеют наши дома и машины, счета квитанций и официальных документов.

Часто вызывает удивление некоторое мистическое значение цифр, удивительно, как иногда складываются в жизни одного человека даты, которые играют большую роль в серьезных жизненных изменениях, можно сказать – в судьбе человека. Вот взять, например, 2022 год и, например, Третьякова Геннадия Михайловича. Оказывается, в 2022 году Геннадий Михайлович отмечает несколько очень знаменательных юбилеев, которые мы не можем обойти стороной, ведь именно эти события формировали его как профессионала и как человека. И мы от всей души поздравляем его с этими юбилеями!

Итак, немного истории. 14 июня 1982 года (40 лет назад). Третьяков Геннадий Михайлович круто меняет свою жизнь: по приглашению начальника Куйбышевского территориального объединения «Промжелдортранс» Прядильщикова Г. А. уходит из грузовой службы Управления Куйбышевской железной дороги и получает должность заместителя начальника Куйбышевского объединения «Промжелдортранс». Это было большое хозяйство, которое насчитывало 390 км пути, 120 тепловозов, 779 вагонов, 102 автомобиля. Объединение обслуживало 560 предприятий. А потому требовало пристального внимания, высокого профессионализма и много личного времени.

1987 год (35 лет назад). Приказом начальника Главного управления промышленного железнодорожного транспорта МПС № 14-Л от 20 февраля 1987 года начальником Куйбышевского объединения «Промжелдортранс» был назначен Третьяков Геннадий Михайлович. Именно с этого момента начали формироваться основы будущей компании «Волга-УралТранс». А как известно, основа любой компании – ее руководитель. Он является лицом, создающим представление об организации, и авторитетом, на который равняется коллектив внутри самой компании. Профессионалы – люди, обладающие знаниями и

умениями, их действия основываются на четком понимании, к какому результату они идут, компании под их руководством всегда устойчиво занимают свою нишу на рынке, стабильно развиваются и в своем движении не имеют резких кренов вправо или влево. Профессионал руководитель обладает собственными убеждениями, правилами и эмоциями, которые обязательно должны соответствовать ситуации. Именно это, по-моему, находит нужный отклик людей, что в конечном итоге приводит к нужному результату.

За период 1987–1990 гг. коллектив объединения неоднократно завоевывал в социалистическом соревновании призовые места и переходящее Красное Знамя МПС и ЦК отраслевого профсоюза, а по итогам работы за 1988 год коллективу объединения была присуждена высшая награда – переходящее Красное Знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

За добросовестный труд и высокие производственные показатели Куйбышевского производственного объединения «Промжелдортранс» Третьяков Г. М. трижды награждался именными часами министра путей сообщения, в 1990 году он был награжден высшей наградой МПС – знаком «Почетному железнодорожнику».

1992 год (30 лет назад). «Промжелдортранс» выходит из-под руководства МПС и становится открытым акционерным обществом «Промжелдортранс» – одним из крупнейших предприятий промышленного железнодорожного транспорта Среднего Поволжья и Южного Урала. Генеральным директором общества на собрании акционеров был избран Третьяков Геннадий Михайлович. И ему надо было учиться работать в условиях рыночной экономики, вместе со своей командой надо было выработать план выживания, а скорее развития своей компании.

Благодаря профессионализму Геннадия Михайловича и его команды компания прошла горнило 90-х, преобразовалась, стала современной транспортной компанией.

Немного о коллективе: механизмы управления основываются не на методах мотивации по принципу «кнута и пряника» или на личном отношении нравиться/не нравиться, а на знании бизнес-процесса и природы людей, которую необходимо учитывать.

Третьяков Г. М. формирует команду исходя из понимания того, как нужно реализовывать бизнес-задачу, сколько для этого должно быть сотрудников. Будучи управленцем высочайшего уровня, он может научить, направить своих подчиненных, т. е. четко представляет все процессы на предприятии и при необходимости может сопроводить любую их часть.



Но реализация бизнес-задач – это только часть жизни компании, пусть и главная. Есть еще взаимодействие с профсоюзом, с ветеранами, с акционерами, никогда порой не имевшими дел с нашей фирмой. А проведение с сотрудниками праздничных и спортивных ме-

роприятий – отдельная книга, в которой Третьяков – не только и не столько организатор, сколько активный участник. Чествование лучших работников компании является продолжением лучших традиций целого ряда поколений.

Немного об ответственности: Уставом компании и «Положением о генеральном директоре» установлены критерии отбора кандидатов на должность генерального директора, а также ответственность генерального директора перед компанией. Проработав в этой организации более 30 лет, я ни разу не столкнулся с ситуацией, когда бы объявился претендент на должность генерального директора, который смог бы составить конкуренцию Геннадию Михайловичу. Более того, Геннадий Михайлович никогда не опасался конкуренции. Профессионалами такого уровня никто не рождается, этому нужно много учиться и в течение жизни совершенствовать свои знания и умения, однако результат всегда оправдывает вложенные усилия.

И снова немного истории. 16 декабря 2002 года (20 лет назад). Коллектив ОАО «Промжелдортранс» награжден орденом «Почетный знак Петра Великого» за заслуги и достижения, способствующие развитию России. Наша компания неоднократно награждалась дипломами российских и международных общественных организаций, а также органов власти Поволжья и Урала. Высокий профессионализм трудового коллектива отмечается наградами правительственных и региональных ведомств. Работники и ветераны компании удостоены следующих званий и наград: «Почетный работник транспорта», «Почетный автотранспортник», «Почетный работник промышленного транспорта», почетная грамота министра транспорта, благодарности министра транспорта РФ. Ярким свидетельством успехов и достижений Волжско-Уральской транспортной компании, ее вклада в развитие транспортного комплекса Волжско-Уральского региона являются присвоение компании целого ряда почетных званий, присуждение государственных и общественных наград.

И, наконец, о сегодняшнем дне: я всегда голосовал за Третьякова, я голосую за Третьякова, я буду голосовать за Третьякова – генерального директора. Он всегда молод! Здоровья Вам, Геннадий Михайлович! И пусть еще не один юбилей будет в Вашей такой насыщенной жизни и жизни нашего коллектива.

*Председатель Совета директоров  
Абрамов В. А.*

Продолжая тему счастливых дат в жизни человека, хочется отметить, что у Геннадия Михайловича 2022 год действительно универсально-юбилейный, и не только в трудовой деятельности, но и в личной жизни.

Судите сами!

**27 сентября 1892 года (130 лет назад)** – родился Третьяков Михаил Васильевич, человек, который подарил жизнь Геннадию Михайловичу и который сыграл главную роль в становлении будущего генерального директора, но главное – дал поистине человеческую закалку своему сыну, требуя от него трудолюбия, упорства в достижении любых целей, порядочности, уважения к человеку труда. Который научил его любить свою малую родину – Сибирь и свое Отечество.

**1962 год (60 лет назад)** – Геннадий Третьяков и Людмила Кузнецова сыграли комсомольскую свадьбу в г. Добрянка, Пермского края. Соединили судьбы два любящих друг друга человека, которые понимали с полуслова, полувзгляда друг друга, которые дарили друг другу тепло, взаимоуважение, поддержку во всех начинаниях.

**18 июля 1987 года (35 лет назад)** – родилась любимая внучка, Екатерина Андреевна, в которой Геннадий Михайлович души не чает! Умница, красавица, на сегодня мама двух за-

мечательных дочек Веры и Нины, которая принесла в жизнь Геннадия Михайловича огромное счастье и искреннюю веру в бесконечность жизни.

**23 июня 2002 года (20 лет назад)** – родился любимый внук, Захар Андреевич, достойная смена поколения, гордость бабушки, который делает его мир мягче, добрее и намного теплее. Сейчас Захар студент двух высших учебных заведений – Самарского университета и Московского финансового университета при Правительстве РФ. По окончании получит диплом юриста и экономиста.

*Референт генерального директора  
Третьякова Т. Е.*

И еще знаменательный юбилей будет у Геннадия Михайловича.

**1972 год (50 лет назад)** – Геннадий Михайлович приглашен в Самарский институт инженеров железнодорожного транспорта на педагогическую работу.

Я пришла в «ВолгаУралТранс» 12 лет назад после окончания Самарского университета путей сообщения, на должность инженера тогда еще Центра фирменного обслуживания. Затем перешла на должность специалиста в сфере закупок, а последние 4 года работаю помощником генерального директора Третьякова Геннадия Михайловича. Однако впервые жизнь свела нас пятью годами ранее в стенах моей альма-матер.

Помимо того, что Геннадий Михайлович возглавляет нашу компанию на протяжении уже 35 лет, он еще и ведет научно-преподавательскую деятельность – является доктором технических наук, профессором и в свое время возглавлял кафедру грузовой и коммерче-



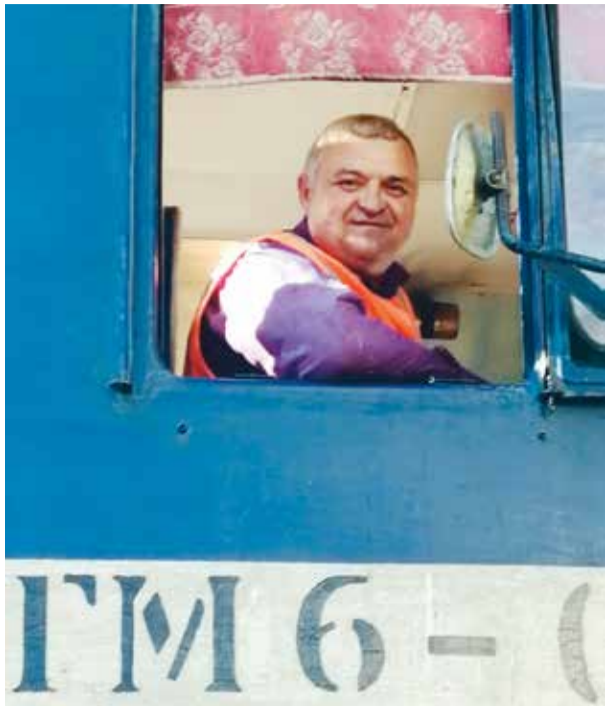
ской работы СамГУПС. Именно там в ожидании первой пары УГКР тогда еще зеленые первокурсники, в числе которых была и ваша покорная слуга, в первый раз увидели своего преподавателя – Третьякова Геннадия Михайловича. Говорят, что первое впечатление зачастую обманчиво, но не в этот раз: ум, статность, какая-то внутренняя сила и энергия, огромный пласт знаний – всё это исходило от нашего преподавателя, вселяя в будущих железнодорожников уверенность в своих собственных возможностях и силах. Немаловажным моментом для нас, студентов, было и то, что практически с начала первого курса у нас была возможность окунуться в атмосферу железной дороги, поскольку часть занятий по УГКР проходила на станции Самарка в специально оборудованной аудитории – и это в первую очередь заслуга Геннадия Михайловича. Спустя пять лет я выбрала для себя выпускающей кафедрой УГКР и с отличием защитила дипломную работу.

Но знаете, то самое первое впечатление со мной до сих пор. А то время, что я работаю непосредственно с Геннадием Михайловичем как с генеральным директором, я не перестаю убеждаться, что он не просто руководитель компании – им могут стать многие, а Руководитель с большой буквы, который вкладывает всю душу без остатка в свое дело, преодолевая все препятствия на своем пути, при этом оставаясь Человеком. Это дар, который дан далеко не каждому, но даром еще нужно уметь пользоваться, а это у Геннадия Михайловича получается на отлично!

*Помощник генерального директора  
Н. М. Ремизова*



## Профессия – машинист



*И вновь по рельсам всюду  
слышен стук:  
Ведут составы наши  
машинисты.  
Мелькают светофоры там и  
тут,  
Работают и днём, и ночью  
мгливой.  
А машинист в поездке, как  
всегда,  
Внимателен и строг в своих  
поступках.  
И всё заметит взгляд его,  
когда  
Нельзя отвлечься даже на  
минутку.*

Сергей Владимирович Соломахи́н работает в АО «Волга-УралТранс» с 01.12.2005 года. Пришел составителем поездов, затем выучился на помощника машиниста тепловоза.

В июне 2012 года Сергей Владимирович был переведен в машинисты тепловоза и работает им по настоящее время.

Сергей Владимирович очень ответственный, порядочный, инициативный работник. За что в коллективе пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Если необходимо выйти на работу в выходной день, Сергей Владимирович безотказно выходит. Порой, даже не дожидаясь просьбы руководства, сам предлагает, чтобы его вывели на работу. Сергей Владимирович выполняет обязанности старшего машиниста тепловоза, он своими силами проводит ТО тепловоза.

В последнее время на Тольяттинском РТК много молодых, без опыта составителей поездов, которых надо обучать, и он учит их работать, передает свой опыт, ответственно подходит к каждому, каждого пропускает через свое сердце. За свой труд Сергей Владимирович неоднократно был награжден грамотами генерального дирек-

тора, Торгово-промышленной палаты, благодарственными письмами Министерства транспорта и Самарской области.

Сергей Владимирович не только хороший работник, но и отличный семьянин. У нас в компании маневровым диспетчером работает жена Сергея Владимировича Светлана Витальевна. Супруги воспитывают двух дочерей, старшая дочь, Яна, окончила Ульяновский медицинский институт, младшая, Лена, пока еще учится в школе. И кто знает, может быть, Леночка пойдет по стопам своих родителей и станет железнодорожницей.

В свободное от работы время Соломахины много времени проводят вместе, летом часто ездят с палатками отдыхать. Таких порядочных и душевных людей сейчас не часто встретишь, но коллективу Тольяттинского РТК повезло. С праздником, дорогие коллеги, здоровья, мира, добра!

*Старший диспетчер Тольяттинского РТК Л. И. Тимашиова*

Каждый на своем месте профессионал

## Отдел оперативно-технологической работы и обеспечения безопасности жизнедеятельности

После недавно проведенного изменения структуры и, как следствие, реорганизации работы нашего отдела в сфере его курирования добавился один из основных аспектов деятельности компании – оперативно-технологическая работа. Проанализировав сложившееся положение дел с учетом вышеуказанных структурных изменений, на настоящий момент можно выделить следующие основные задачи, перспективы которых уже сейчас можно четко определить на ближайшие несколько лет.

Конечно, основная цель любого бизнеса – это повышение доходов, на которые уже можно совершенствовать существующую материально-техническую базу и привлекать квалифицированные кадры. Для достижения данной цели планируется комплексное развитие направления «Предоставление ж/д путей АО «ВолгаУралТранс» для временного размещения подвижного состава сторонних организаций», которое включает в себя мониторинг рынка услуг, грамотный подход к ценовой политике, а также привлечение новых клиентов за счет конкурентных преимуществ нашей компании.

Не столь очевидным, но очень результативным является инструментарий претензионной работы по возмещению сумм за нарушение сроков доставки грузов и вагонов. Результаты данной деятельности не всегда выражаются в денежном эквиваленте, но позволяют иметь весомое преимущество при ведении переговоров различного уровня с представителями ОАО «РЖД».

Следующее направление – разработка технической документации совместно с отделом пути (производственных инструкций, технических паспортов) для сторонних организаций, поиск клиентов, заключение договоров.

Для сокращения эксплуатационных затрат планируется разработать и внедрить в производственный процесс прозрачную методику определения эффективности производства маневровой работы, которая будет унифицированной для всех подразделений АО «ВолгаУралТранс». Она, вне зависимости от специфики работы, позволит определять эффективность (рациональность) работы как составителя поездов и маневрового диспетчера в зависимости от количества обработанных вагонов, пробега локомотива и затраченного на это время, так и машиниста локомотива – в зависимости от количества вагонов, затраченно-

го времени и расхода дизельного топлива.

С 2023 по 2026 г. заканчиваются сроки действия договоров на эксплуатацию путей необщего пользования по всем станциям примыкания ОАО «РЖД». Предстоит большая преддоговорная работа по их заключению со стороны специалистов отдела, юридического отдела, специалистов производственных подразделений.

Одним из главных направлений работы отдела является, конечно, безопасность движения. И здесь приходится сталкиваться с некоторыми проблемами, такими как безальтернативная массовая отмена основополагающих нормативных документов, регламентирующих работу ж/д транспорта РФ; низкий уровень знаний представителей обслуживаемой клиентуры по обеспечению безопасности движения на железнодорожных путях необщего пользования; высокие показатели брака в работе по вине сторонних организаций; проведение с учащенной периодичностью плановых и внеплановых проверок по линиям различных контрольных (надзорных) ведомств; чрезмерная загруженность диспетчерского аппарата работой по обработке перевозочных документов; уменьшение роли ДСЦ при осуществлении контроля за работой маневровых бригад и обеспечения установленных требований по обеспечению безопасности движения и охраны труда и многое другое. Но работа в этом направлении ведется. Нам предстоит активное участие в публичных обсуждениях проектов основных нормативных документов, регламентирующих работу ж/д транспорта, своевременное внесение изменений в технологию работы и нормативную документацию, проведение обучения работников с последующей аттестацией; интенсивная работа по обеспечению безопасности движения как внутри коллективов РТК, так и с представителями обслуживаемой клиентуры, своевременное ознакомление с новыми требованиями законодательства РФ в области обеспечения безопасности движения на ж/д транспорте.

За счет получения положительных результатов при реализации вышеуказанных профилактических мероприятий, важно стремиться в перспективе к снижению количества случаев нарушения безопасности движения при проведении маневровой работы. Это положительно скажется на категории риска, категории тяжести и категории вероятности при оценке АО «ВолгаУралТранс» надзорными органами и,



как следствие, повлияет на периодичность проведения и смягчения видов плановых контрольных мероприятий. Необходимо путем автоматизации рабочих мест маневровых диспетчеров снизить чрезмерную нагрузку по контролю за оформлением коммерческой документации, перераспределив высвободившееся время на контроль за обеспечением безопасности движения.

Не менее важным разделом работы отдела является охрана труда. Основными направлениями политики компании в области охраны труда остаются соблюдение положений международных договоров, соглашений, федеральных законов и иных нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, требований нормативных документов АО «ВолгаУралТранс» по охране труда, а также выполнение коллективного договора и программы улучшения условий и охраны труда. В этой связи планируется разработка и внедрение прогрессивных и безопасных технических средств, оборудования и технологических процессов, средств механизации и автоматизации, направленных на вывод работников из опасных зон, устранение ручного труда. На постоянной основе ведется осуществление комплексных профилактических мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, аварий на производственных объектах и минимизации их последствий. Немаловажным является и непрерывное совершенствование системы управления охраной труда и пересмотр по мере необходимости политики в области охраны труда, а также стимулирование ответственности работников за соблю-

дение требований в области охраны труда.

Большая работа предстоит и по охране окружающей среды. Это постановка на учет с внесением в территориальные реестры контейнерных площадок, расположенных в структурных подразделениях АО «ВолгаУралТранс», разработка проектов установления СЗЗ для всех производственных участков, подготовка и согласование в территориальных органах МПР РФ материалов по мероприятиям по снижению выбросов загрязняющих веществ при неблагоприятных метеорологических условиях для всех производственных участков. В соответствии с новыми требованиями природоохранного законодательства и Федерального закона от 24.06.1998 № 89-ФЗ (ред. от 02.07.2021) «Об отходах производства и потребления» (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.03.2022) специалистам отдела необходимо заключить договоры на утилизацию отходов 1–2 классов опасности (отработанные ртутные лампы и отработанные аккумуляторные батареи) на площадке ФГИС ОПВК.

И это лишь небольшая толика всей работы, которую запланировали себе сотрудники отдела оперативно-технологической работы и обеспечения безопасности жизнедеятельности на следующий железнодорожный год. И это у них обязательно получится. Так как в отделе работает настоящая профессиональная команда, отвечающая за результат и способная оперативно, эффективно и качественно решать поставленные перед ней профессиональные задачи.

*Начальник отдела ОТР и ОБЖ  
С. А. Воронин*



## Отдел пути



Одним из основных субъектов акционерного общества является путевое хозяйство, в нем занята седьмая часть работников компании. Путьцев – монтеров пути, бригадиров пути, дорожных мастеров, старших дорожных мастеров, машинистов железнодорожных машин – железнодорожники всегда уважали. И не только потому, что на долю этих людей выпадает самый тяжелый труд, но и потому, что от них зависит вся основа безопасности движения железнодорожного транспорта.

За прошедший железнодорожный год, к слову сказать, браки в работе путевого хозяйства АО «ВолгаУралТранс» отсутствуют. За это время было отремонтировано капитальным ремонтом около 300 м пути, в железнодорожный путь уложено 4477 железобетонных и 2257 деревянных шпал, 293 шт. деревянного бруса, осуществлена смена 4 стрелочных переводов. Для обслуживания развернутой длины железнодорожных путей акционерного общества, составляющей более 245 тыс. погонных метров, используется 56 единиц средств механизации, это количество делает компанию самодостаточной в техническом оснащении для производства внутренних работ.

Отдел пути, состоящий из начальника отдела Шилова Павла Вячеславовича, ведущего инженера Чудилина Дмитрия Вя-

чеславовича, инженера-геодезиста Зенина Сергея Александровича, руководит этим небольшим хозяйством. Много дельных советов и архивных данных получают сотрудники отдела от почетного железнодорожника АО «ВолгаУралТранс», опытного инженера-путейца Кручинина Василия Ивановича, отработавшего в ППЖТ с 1991 года по 2018 год. Коллектив трудоспособный и каждый специалист на своем месте. От грамотного планирования сезонных путевых работ зависит бесперебойная работа региональных комплексов, считает начальник отдела пути Шилов Павел Вячеславович: «Основной задачей текущего содержания железнодорожного пути является выполнение необходимых мер и комплекса работ для своевременного устранения возникновения деформации в железнодорожном пути. Содержание пути должно осуществляться на таком уровне, при котором не будет снижена скорость движения поездов».

Говоря о доходах, Павел Вячеславович подчеркнул: «Приятно отметить, что на сегодняшний день отдел пути вместе с руководителями региональных транспортных комплексов внес в копилку доходов компании более 32 млн руб. Здесь дополнительные доходы по договорам подряда (более 25 млн), за очистку железнодорожных путей и переездов (более 4 млн руб.), за разра-

ботку технических паспортов и технической документации, разработку и выдачу технических условий, проведение ультразвуковой дефектоскопии рельсов (более 2 млн руб.)».

«Говоря о содержании пути, – продолжает Павел Вячеславович, – нельзя не обозначить и главные проблемы в процессе осуществления текущего содержания железнодорожного пути. На сегодняшний день система управления путевым хозяйством справляется с поставленными задачами. Однако современные перевозки – это использование вагонов грузоподъемностью от 90 тонн и более, поэтому возникает необходимость пересмотра, а возможно, и внедрения более современных технологий управления процессом производства в путевом хозяйстве».

«Главная проблема сегодня, – продолжает Павел Вячеславович, – это недоукомплектованный штат монтеров пути. Укомплектованность рабочими-путейцами обычно колеблется в районе 70–80 %. Работа монтером пути не считается престижной среди молодежи. Причин тому несколько: необходимость работать при любых погодных условиях, жесткое ограничение во времени выполнения работы, работа в отдаленных от места жительства местах во время командировок. Все эти факторы снижают интерес у молодых к работе монтером пути, несмотря на предоставляемые льготы, бытовые условия и уровень заработной платы. И поэтому здесь возникает необходимость больше механизировать работу путьцев. На сегодняшний день в эксплуатации имеются машины для ремонта и выправки пути, но и их недостаточно. По возможности обновляется парк путевой техники, закуплена дрезина АРВ, ДГКу, МЦШу, СДПМ, аттестована лаборатория НК, путеизмерительного инструмента, средств малой механизации. Проводится работа усиления путевого хозяйства с переходом на железобетонные шпалы и железобетонные брусья с рельсами и металлическими частями стрелочных переводов типа Р65, Р75».

За последние годы усовершенствовалась технология диагностики железнодорожного пути. Современные методы позволяют учитывать практически всю геометрию пути и выявить все участки пути, требующие выполнения ремонта. Однако обновление ремонтной базы не идет столь же оперативно

и эффективно, как рост качества диагностики пути.

Павел Вячеславович считает: «Решить наши проблемы с точки зрения организации управления можно, лишь изменив организацию труда. Однако применение любой формы организации труда возможно лишь после дооснащения региональных комплексов необходимыми техническими и материальными средствами, которых явно не хватает, чтобы содержать путь на необходимом уровне и соответствовать уровню «отлично».

В ближайшие годы необходимо пересмотреть нормативы труда, ремонта и текущего содержания железнодорожного пути ввиду изменения условий эксплуатации пути и изменения требований к железнодорожному транспорту. Необходимо осуществлять ремонт пути в зависимости от фактического состояния железнодорожного пути. Демонтаж рельсов, стрелочных переводов типа Р43 и Р50, стрелочных переводов промышленного типа с заменой на более тяжелый тип Р65 и Р75 позволит обеспечивать бесперебойную маневровую работу с установленными скоростями, что позволяет улучшить качество оказания услуг и сделать компанию конкурентоспособной в условиях рынка».

Основные приоритеты развития путевого хозяйства Шилов Павел Вячеславович видит в нескольких факторах. Это повышение квалификации специалистов, внутреннее обеспечение безопасности движения в региональных транспортных комплексах, повышение производительности труда с переходом на механизированное обслуживание железнодорожного хозяйства. А также оказание услуг «под ключ»: от изготовления проекта, капитального строительства – до пуска законченного капитального строительства в эксплуатацию.

«Главным критерием в путевом комплексе считаю личностные качества специалистов и моральный климат в коллективе, – говорит Павел Вячеславович. – Работа предстоит объемная, есть над чем поработать и подумать, а самое главное, никакого застоя – только вперед. Всем зеленого света!»

*Материал подготовлен при участии начальника отдела пути П. В. Шилова*

## Отдел подвижного состава

Решение вопросов технической политики в компании возложено на отдел подвижного состава. В отделе сконцентрированы функции по производственно-технической деятельности компании в организации работы ремонтных баз, эксплуатации и ремонта подвижного состава, погрузочно-разгрузочной техники и механизмов. Именно на его плечах лежит основа жизни каждого из 52 локомотивов компании.

По результатам весеннего комиссионного осмотра локомотивного хозяйства подвели итоги и отмечает, что техническое состояние локомотивов АО «ВолгаУралТранс» сохраняет устойчивое удовлетворительное состояние, а культурно-эстетическое состояние улучшилось, что в целом положительно влияет и на имидж компании, ведь локомотивы, по сути, являются ее лицом.

Для расширения спектра предоставляемых услуг проводится плановое обновление оборудования в Тольяттинском производственно-ремонтном комплексе. Приобретен колесно-токарный станок CRITTER-700 для обточки колесных пар без выкатки из-

под тепловоза, что существенно сокращает время простоя тепловоза и транспортные расходы на транспортировку колесных пар. На сегодняшний день данным станком обточены колесные пары 13 тепловозов: в Пензенском, Мордовском и Ульяновском транспортных комплексах, подготовлена позиция для обточки колесных пар на Самарской производственно-ремонтной базе.

Начата работа с Уральским конструкторским бюро вагоностроения на проведение авторизации и получение ремонтной документации на право производства ремонта полувагонов модели 12-196-1 на тележках 18-194-1 в Тольяттинском производственно-ремонтном комплексе. Инновационные тележки 18-194-1 имеют увеличенные межремонтные сроки ремонта, увеличенную статическую нагрузку до 25 (тс) и современные подшипники кассетного типа СТВУ1 50 x 250 x 160.

Приобретено оборудование для перепрессовки бандажей колесных пар тепловозов, изготовлен индукционный нагреватель бандажей.



В Самарском государственном университете путей сообщения проведено плановое обучение машинистов-инструкторов в дистанционном формате по темам: «Обеспечение безопасности движения поездов» и «Расшифровка скоростемерных лент скоростемера ЗСЛ2М и КПД-3».

В связи с изменениями нормативных документов по ремонту грузовых ваго-

нов в Тольяттинском производственно-ремонтном комплексе проводится пересмотр всех технологических процессов для их ремонта с согласованием в вагонной службе Куйбышевской железной дороги, планируется завершить их пересмотр до августа 2022 года.

*Начальник отдела подвижного состава Е. Г. Коноплев*



\*\*\*  
Служение – истинная суть сердца.  
Пробужденное сердце всегда устремлено к благу для других, в противовес эгоцентризму и высокомерию ума.

\*\*\*  
Научиться слышать голос сердца не так сложно.  
А вот как действовать во имя любви – это уже вопрос развития человека.  
Чем более он развит, тем прекраснее его деяния.



## Отдел информационных технологий и вычислительной техники



каждодневной рутинной поддержки пользователей: обработка информации о сбоях, устранение неисправностей, общение с пользователями, поддержка информационных потоков, поиск решений порой совсем нетривиальных задач. В сфере программного сопровождения отдел решает частные проблемы, воз-

**Сложно переоценить роль цифровых технологий в современном производственном и управленческом процессах. Десятилетия тому назад службы и отделы информационных технологий являлись вспомогательными, обслуживая единичные экземпляры вычислительной и печатно-множительной техники. Причем это оборудование использовалось чаще всего как замена устаревшим калькуляторам и печатным машинкам.**

В современном же мире информационные технологии проникли буквально во все сферы социальной и производственной деятельности. И даже более того, стали ключевым элементом, без которого немислимо нормальное функционирование бизнес-процессов. Не стало исключением в этом и АО «ВолгаУралТранс». Поначалу несколько экземпляров персональных компьютеров, установленных на рабочих местах в бухгалтерии, развились в обширную цифровую инфраструктуру, охватывающую все подразделения, участки и отделы предприятия. В настоящее время почти 200 рабочих мест сотрудников предприятия обеспечены персональными компьютерами и принтерами, объединенными в единую корпоративную локально-вычислительную сеть, имеющую доступ в глобальную информационную сеть Internet. В результате произошло существенное повышение качества и эффективности трудовой деятельности.

Обеспечением стабильного и четкого функционирования данной инфраструктуры занимаются сотрудники отдела информационных технологий и вычислительной техники, штат которого состоит всего лишь из шести специалистов. Используя эпитет «все-го лишь», хотелось бы акцентировать внимание на масштабе задач, которые приходится решать сотрудникам отдела предприятия. И конечно, одна из главных задач – сфера технической поддержки. Это выполнение

никающие с программным обеспечением и созданием новых информационно-программных продуктов, необходимость в которых возникает в производственном процессе. В сферу деятельности отдела также входит обеспечение безопасности, аудиовидеонаблюдения за объектами и производственными процессами, контроль доступа на объекты предприятия. И этим перечень должностных и служебных обязанностей сотрудников ОИТиВТ не ограничивается.

Рамки газетной статьи не позволяют перечислить все виды работ и деятельности, осуществляемые на регулярной основе, однако хочется отметить самые важные моменты. А так как мы подводим итог за наш железнодорожный год, то можно сказать, что за период с августа 2021 года по август 2022 года сотрудниками ОИТиВТ планомерно проводились работы по приобретению, внедрению, ремонту и модернизации оборудования для обеспечения четкой и бесперебойной работы компьютерной техники дирекции в составе локальной вычислительной сети, с целью поддержания программно-аппаратного функционала на высоком уровне.

Повсеместно продолжалось внедрение современных телекоммуникационных технологий связи и электронного обмена данными, позволяющих снизить расходы, связанные с удаленным управлением и логистикой документооборота.

Необходимо отметить, что большой объем времени занимает администрирование различных систем: электронного документооборота «Тезис», системы внешнего документооборота СБИС, специализированного программного обеспечения для раскрытия информации на ресурсах АК&М и «Федресурс», системы сдачи налоговой отчетности СКБ «Контур», «Управление заявками по номерному учету железнодорожного подвижного состава».

На плечи сотрудников отдела ложит-

ся полное сопровождение, модернизация и обновление программ «Учет вагонов» (добавление актов общей формы, расчет ведомостей на простой, разработка дополнительных отчетов), «Зарплата и Кадры», внешнего документооборота «Диадок», «1С: Зарплата и управление персоналом», обеспечение обмена данными между «1С: Зарплата и управление персоналом» и «1С: Бухгалтерия».

Также в нашем ведении вопросы, которые касаются работы с клиентурой.

Настройка, сопровождение и поддержание в рабочем состоянии локальных сетей у арендаторов на «Красном Озере».

Разработка, адаптация, доработка, техническая поддержка, обновление и сопровождение собственных решений ВУТ на платформе 1С: «Клиенты ЦТЛ», «Оперативный отчет».

Работа по привлечению клиентов АО «Волжско-Уральская транспортная компания» к электронному документообороту, взаимодействие с оператором ЭДО по настройке роуминговых соединений, заключение дополнительных соглашений с клиентами по ЭДО.

Сопровождение, установка обновлений, поддержка пользователей при работе в системе ЭДО СБИС, «Контур-Экстерн», подготовка документов для получения ключей ЭДО пользователями, формирование сертификатов.

Сопровождалась программа Пенсионного фонда для персонифицированного учета в системе ПФР, налоговая программа 2НДФЛ, банковская программа «Клиент-банк», программа Пенсионного фонда «Верба» (криптография и шифрование данных для ПФ). Перевод подачи отчетности в ПФР через удостоверяющий центр «Контур-Экстерн».

Регулярно администрируется и обновляется корпоративный сайт, освещающий все аспекты деятельности предприятия как в рабочих процессах, так и в социальной сфере.

На ТПРК была создана система видеонаблюдения из 16 камер и были произведены модернизация и прокладка новых информационных каналов ЛВС. Сотрудники отдела принимали непосредственное участие в настройке и внедрении новых станков с ЧПУ, также пройдя курсы повышения квалификации по направлению создания программ и эксплуатации станков с ЧПУ.

На участке «Красное Озеро» производилась прокладка новых и модернизация старых каналов передачи данных с переходом на оптико-волоконные линии. Была созда-

на и внедрена система контроля доступа с распознаванием автомобильных номеров.

Своими силами производились работы, связанные с полиграфией, составление методичек и инструкций, справочников, изготовление материалов для оформления интерьеров офисов предприятия. Производятся аудио-, видео- и музыкальное сопровождение всех мероприятий и празднований, проходивших в рамках предприятия.

Силами наших сотрудников регулярно обеспечивается техническое сопровождение селекторных совещаний, сеансов видео-конференц-связи и дистанционных образовательных курсов. Помещение для проведения видеоконференций было оборудовано дополнительными устройствами видеотображения. Однако с целью актуализации современному уровню развития телекоммуникаций, системе селекторной и видео-конференц-связи необходима модернизация оборудования.

За отчетный период на приобретение нового оборудования, модернизацию и ремонт старого оборудования и приобретение расходных материалов было затрачено в общей сумме 4 миллиона рублей. Из них конкретно на приобретение расходных материалов для печатно-множительной техники затрачено порядка 40 % от вышеуказанной суммы.

Актуальными техническими рисками на данный момент следует считать необходимость безотлагательного обновления парка источников бесперебойного электропитания серверного оборудования предприятия. Все источники бесперебойного питания прослужили более 10 лет и утратили расчетный ресурсный функционал, заложенный в них изначально. В случае выхода из строя данного класса оборудования могут быть утрачены критически важные информационные ресурсы и базы данных.

Также критически необходимо приобретение и создание системы резервного архивного хранения информационных ресурсов, резервных копий баз данных, а также дальнейшее развитие, проектирование и оборудование удаленных региональных подразделений компании системами контроля доступа и видеомониторинга, позволяющими повысить трудовую дисциплину и оперативность получения информации о процессах, происходящих на территории акционерного общества.

*Начальник отдела информационных технологий и вычислительной техники  
В. С. Гусев*

### Профсоюзная жизнь

В преддверии Дня железнодорожника профсоюзный комитет поздравляет всех работников компании с нашим профессиональным праздником. Желаем вам крепкого здоровья и отличного самочувствия, любви вам, счастья, простых человеческих радостей, которые скрашивают жизненный путь, делая его еще более приятным. Особые слова благодарности нашим работникам, которые являются членами профсоюза.

В сложной обстановке, связанной с коронавирусом и началом спецоперации на Украине, 16 марта 2022 г. был подписан новый коллективный договор. В нем сохранились все социальные гарантии нашим работникам. Следующие три года нам предстоит прожить по этому коллективному договору.

Хочется предвосхитить вопросы тех, кто считает, что профсоюз не нужен на предприятии. На что я как председатель профсоюзной организации отвечаю: нет, профсоюз нужен. На сегодняшний день

профсоюз выступает в роли полномочного общественного контролера по вопросам соблюдения прав работающих в различных аспектах – охрана и условия труда, оплата и нормирование труда, социальные гарантии и других. Профсоюз призван решать основные насущные вопросы – экономические и трудовые, поддерживать интересы работников и защищать их в случае нарушения. Только профсоюзная организация в силах помочь и работодателю в решении социальных, трудовых и личных вопросов сотрудников, оказать работодателю помощь при спорах, связанных с трудовой дисциплиной, охраной труда или соблюдением трудового законодательства, помочь в воспитании у сотрудников командного духа, способствовать повышению лояльности к компании. Как и раньше, сейчас профсоюз необходим для решения организационных вопросов как между работником и работодателем, так и между работником и более высокими инстанциями. И об этом не стоит забывать.

Если небольшие, еще молодые профсоюзные организации не в состоянии оказать серьезную помощь, то наш профсоюз может решить насущные проблемы. Каждый работник нашей компании, безусловно, чувствует себя более защищенным, поскольку знает, что при возникновении конфликтной ситуации не останется с работодателем один на один.

Все в этом мире течет и изменяется, так и в рядах профсоюзной организации происходят кадровые закономерные изменения. Так, в марте 2022 г. вместо уволившейся Прокопович Ольги Владимировны председателем профкома Самарского комплекса была избрана Медведева Анжелика Владимировна. Ее можно назвать опытным лидером первичной профсоюзной ячейки, ведь она на протяжении 10 лет возглавляла профком Самарского РТК, многие ее знают и уважают, и поэтому, думаю, ее возвращение на эту должность принесет пользу всем.

Кадровые перемены произошли и на

Тольяттинском узле. После увольнения Ереминой Наталии Николаевны, которая много лет занимала должность председателя, стояла задача выбрать нового лидера. Как правило, на данную должность выбирают инициатора, занимающего наиболее активную жизненную позицию. Проведенное голосование показало, что больше всех голосов набрал Саблин Алексей Юрьевич – молодой и перспективный специалист. Не секрет, что в Тольятти у нас самое низкое членство в профсоюзе, и поэтому перед Алексеем Юрьевичем стоит непростая задача, но уверена, что он с ней справится.

От души хочется пожелать председателям профсоюзных ячеек успехов в дальнейшей работе, больше инициатив и более тесного сотрудничества с людьми. Профсоюзный комитет всегда открыт для новых идей и планов по улучшению рабочих мест и повышению благосостояния наших сотрудников.

*Председатель ОППО Е. В. Золова*



## Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс готов к выполнению задач



**Отчетный 2021–2022 железнодорожный год отметился напряженной работой, направленной на выполнение своих обязательств по договорам с предприятиями-заказчиками.**

Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс АО «ВолгаУралТранс», работая как единый сплоченный организм, справлялся с поставленными непростыми задачами по текущему и капитальному ремонту локомотивов собственности крупнейших холдингов не только Российской Федерации, но и стран Содружества Независимых Государств.

Заинтересованность в достижении вы-

соких качественных результатов напрямую связана с необходимостью сохранения трудового коллектива, повышения его квалификации, улучшения бытовых условий. Слаженная работа всего коллектива, а именно ремонтного персонала, персонала вспомогательных участков, бригадиров, мастеров, инженерно-технических работников, технических специалистов и руководителей, помогает Тольяттинскому производственно-ремонтному комплексу поддерживать высокий уровень качества выпускаемой продукции, что подтверждается высоким рейтингом среди предприятий отрасли, отмеченным показателями в инфраструктуре ОАО «РЖД».

Благодаря ранее выбранному вектору развития Тольяттинского производственно-ремонтного комплекса со стороны руководства АО «ВолгаУралТранс» продолжается инвестирование в оснащение производства необходимым технологическим оборудованием. Так, было введено в эксплуатацию технологическое оборудование, которое позволило освоить новый вид деятельности, ранее не осуществляемый силами АО «ВолгаУралТранс», а именно формирование бандажных колесных пар тепловозов, обточку колесных пар тепловозов без выкатки. Это позволило расширить спектр и без того богатого списка услуг, предоставляемых АО «ВолгаУралТранс», а также подготовило базис для повышения доходов предприятия.

Кроме того, освоенное направление по обточке колесных пар тепловозов без выкатки позволило провести работы по приведению в соответствие с требованиями инструкций ОАО «РЖД» параметров колесных пар Мор-

довского, Пензенского, Ульяновского региональных транспортных комплексов в наиболее сжатые сроки.

В настоящее время проводится активная работа, направленная на поддержание станочного парка ТПРК в исправном состоянии в соответствии с современными требованиями. На очереди ввод в эксплуатацию станка колесно-токарного Краматорского завода тяжелого станкостроения (КЗТС), 1972 г. в., находящегося в капитальном ремонте, с модернизацией его управления и внедрением системы ЧПУ. Ввод второго станка для обточки колесных пар позволит увеличить объем работ, выполняемых за



смену, и, как следствие, сократить время простоя грузовых вагонов на плановых видах ремонта.

Однако необходимо отметить, что останавливаться на достигнутом категорически нельзя. Еще есть много вопросов, требующих решения, осуществления задуманного и внедрения в производственный процесс. Это и модернизация мойки узлов и деталей подвижного состава, и изготовление стенов для испытания узлов и деталей тепловозов, и изготовление технологической оснастки, направленной на снижение трудоемкости операций по ремонту колесных пар.

Ни для кого не является секретом, что развитие производства в текущих непростых экономических условиях возможно лишь при четком взаимодействии с высокой степенью самоотдачи всего трудового коллектива и комплекса мер администрации, направленного на повышение технологичности, снижение себестоимости продукции и, как следствие, увеличение рыночной привлекательности для предприятий железнодорожного комплекса Содружества Независимых Государств.

На сегодняшний день Тольяттинский производственно-ремонтный комплекс готов выполнять поставленные задачи любой сложности в самые кратчайшие сроки, в т. ч. и освоение технологии ремонта новых локомотивов, а также предоставление новых услуг на рынке ремонта железнодорожного подвижного состава.

*Начальник Тольяттинского ПРК Д. Ю. Носов*

## Люди - самая большая ценность



День железнодорожника – один из старейших профессиональных праздников, отмечающихся на территории Российской Федерации. Этот день – торжество почти миллиона человек, которые ежедневно работают для нашего с вами передвижения и перевозки грузов. Железная дорога – это машинисты, монтеры пути, дорожные мастера, составители поездов, приемосдатчики, маневровые диспетчеры, а также и слесари по ремонту подвижного состава, работники складов, сварщики – все те, кто имеет хоть какое-то отношение к железной дороге.

Благодаря каждодневной кропотливой работе сотрудников компания «ВолгаУралТранс» работает как часы. В этой системе люди составляют основную ценность. Люди – это главное в компании любого масштаба. От их профессионализма и слаженной работы зависит успех любого бизнеса. Если вдруг уходит хороший специалист – это большая проблема. Для корпораций или их региональных подразделений замена одного человека менее ощутима. Но для отдела или команды (а в нашем случае – для комплекса) уход человека, который принимал активное участие в коллективной работе, нестандартно мыслит, обладал яркой харизмой или богатым жизненным опытом, может стать серьезной проблемой. Люди

в рабочем коллективе, которые говорят на одном языке, ориентированы на развитие, личностный рост и имеют правильную позицию в отношении окружающего мира, являются самой большой ценностью. Главная задача Самарского РТК – организация и оптимизация работы грузоперевозок. Мы стремимся к повы-

шению качества обслуживания наших клиентов, поэтому основная задача – своевременная доставка грузов. А в процессе доставки этого груза принимает участие большое количество людей. Только на Самарском РТК нас трудится 70 человек и 13 – на СТЛЦ «Красное Озеро». И каждый вносит свою небольшую лепту в общее дело доставки груза клиентам.

На комплексе рука об руку трудятся как опытные сотрудники, так и молодые, но это ни в коем случае не мешает дружной и слаженной работе, так как люди с опытом всегда стараются обучить молодых правильной технике, правилам, ответственности, а молодые всегда могут подсказать, как можно технологичнее выполнить работу. Свежие мысли и идеи молодых специалистов, которые приходят на СРТК, дают новую струю в развитии комплекса, с появлением свежих идей улучшаются эффективность производства, технологический процесс и внешний облик комплекса. Так, к примеру, Селянов Федор Иванович всю жизнь работает составителем поездов, очень хорошо знает свою работу, имеет огромный опыт. «Всех новопришедших стажеров мы отправляем только к Федору Ивановичу, – говорит заместитель начальника Самарского РТК Штанков В. А., – он учит вновь пришедших работе составителя поездов, делаясь секретами профессии, береж-

но передавая свой огромный опыт. Машинист Петропавлов Юрий Владимирович работает в компании с 1985 года. Юрий Владимирович уже давно на пенсии, но продолжает водить локомотив, причем на самом интенсивном участке «Самарка». Всех вновь пришедших машинистов ставят к нему на обучение. Юрий Владимирович всегда подскажет и даст совет и составителю, и диспетчеру, как правильно поступить в непредвиденных, экстренных ситуациях, которые, к сожалению, тоже встречаются. За многие десятилетия работы им накоплен огромный опыт. О многих наших старожилках можно было бы еще сказать, но рамки статьи несколько ограничивают. Поэтому очень хочется сказать несколько слов и о нашей молодежи.

Самарскому РТК в некоторой степени повезло, так как в 2021 году на комплекс из Салаватского РТК был переведен составитель Ахметьянов Радмир, волевой, целеустремленный человек. Сначала Радмир был маневровым диспетчером, но, показав себя с хорошей стороны, грамотно и ответственно подходя к работе, с апреля 2022 года Радмир был переведен на должность заместителя начальника СТЛЦ «Красное Озеро». Когда на Самарском РТК требовался приемосдатчик груза и багажа, Радмир порекомендовал взять свою супругу Алину, которая, приехав в Самару за мужем и устроившись на Самарский комплекс, также показала себя добросовестным и ответственным сотрудником, а еще открытым, добрым человеком. Сейчас Алина переведена на должность оператора по обработке перевозочных документов. А дочь Камила, вынужденно поменяв

салаватскую школу на самарскую, совсем об этом не жалеет.

Сычева Анастасия перешла на Самарский РТК с ОАО «РЖД» и устроилась приемосдатчиком, работа ей очень нравится, Настя справляется с ней на отлично. Проработав на ОАО «РЖД» всего полгода – без выходных, Анастасия пришла на комплекс за стабильным графиком, а нашла здесь не только хороший график, но и замечательный коллектив, где каждый работает ответственно, выполняя свою работу, а все вместе – образуя слаженный и дружный коллектив.

Дмитрий Сергеевич Солодилов, поздравляя своих коллег с профессиональным праздником, поблагодарил всех за совместную работу, усердный труд и выручку в нужный час, за теплую и дружную атмосферу в коллективе, за отличное настроение и оптимистичный настрой. Пожелал всем дальнейших успехов, больших побед и великих планов. «Коллеги, спасибо вам огромное за наш сплоченный, дружный коллектив. Спасибо вам за то, что даже в самых сложных, стрессовых ситуациях вы сохраняете свой оптимизм. С праздником! Здоровья, мира и добра вам, благополучия вашим семьям».

*Материал подготовлен при участии заместителя начальника Самарского РТК В. А. Штанкова*





## Поздравляем юбиляров!



**8 августа отмечает свой юбилей бухгалтер дирекции Макина Наталья Сергеевна** – грамотный, ответственный, целеустремленный, трудолюбивый специалист, невероятно веселый и позитивный человек с неподражаемой улыбкой и зажигательным смехом. С сентября 2016 года Наталья работает в компании бухгалтером по расчету заработной платы. И за это время показала себя не только хорошим сотрудником, но и коммуникабельной, всегда приветливой и жизнерадостной девушкой. Коллег всегда удивляют ее творческие способности. Наталья увлекается алмазной вышивкой, любит посещать цирковые и театральные представления. Она шьет и вяжет, вкусно готовит и мастерит кукол своими руками. Мы от души желаем тебе, Наталья, оставаться такой же молодой и красивой, с неиссякаемой энергией и чувством юмора. Не огорчайся по пустякам, всегда смотри на невзгоды с улыбкой, живи широко и не бойся перемен! Встречай каждый день солнце с улыбкой, добивайся новых достижений, получай признание окружающих. Будь всегда такой же уникальной и неповторимой! Пусть все желания и мечты сбываются. Береги то, что имеешь, приумножай, радуйся каждому дню. Пусть каждый день твоей жизни будет наполнен только добром, любовью и солнечным светом, нежностью и вдохновением. Блистай своими успехами, двигайся вперед и добивайся всего, что задумала. С днем рождения!

*Тебе сегодня 35.*

*Отличный повод! Поздравляем!*

*Прожить жизнь долгую без бед*

*От всей души тебе желаем!*

*Пусть будет всё, что нужно, в ней:*

*Здоровье, сила, понимание,*

*Поддержка близких и друзей,*

*Взаимовыручка, внимание,*

*Тепло, взаимная любовь,*

*Мечты, надежды и желания,*

*Улыбки, радость вновь и вновь,*

*Успех, удача, процветание!*

**12 августа соберет гостей за праздничным столом специалист по охране труда бюро охраны труда отдела оперативной технологической работы и обеспечения безопасности жизнедеятельности Каштанов Петр Владимирович.**

45 – полет нормальный!!!

Именно так можно озаглавить поздравительную статью в преддверии юбилея специалиста по охране труда отдела ОТР и ОБЖ Каштанова Петра Владимировича – специалиста, труд которого направлен во благо каждого работника АО «ВолгаУралТранс»!

Все уже настолько привыкли к высокому уровню его профессионализма, что создается впечатление, будто охрана труда в стенах нашей компании уже длительное время движется по накатанной колее. Но когда люди начинают задумываться, какой объем работ проходит через его руки и голову, то становится порой не по себе, как один человек способен перерабатывать такие объемы. Вдобавок ко всему, нет ни одного работника, который обратился бы к нему за помощью и не получил квалифицированного ответа. Это лишь малая доля эпитетов, которыми можно охарактеризовать деятельность Петра Владимировича в рамках нашей компании.



«Характер человека создает его судьбу!» – данная цитата Добровольского П. Н. очень точно подходит для описания трудового пути нашего юбиляра. Скрупулезность, способность работать в режиме многозадачности, перерабатывать большие объемы информации, педантичность в подходе к решению любых задач сформировали ему репутацию специалиста, который может ответить на любой вопрос по охране труда. Да, действительно, иногда бывают дни, когда Петр Владимирович работает в режиме «справочного бюро», консультируя как производственные подразделения, так и отделы дирекции. Коллеги даже подшучивают иногда, что на двери отдела было бы уместно закрепить табличку «справочное бюро».

Конечно, такими специалистами не рождаются. И Петр Владимирович прошел достаточно длинный путь, прежде чем надолго бросить якорь в сфере охраны труда. Проработав продолжительное время на различных должностях в электродепо «Безымянка» ОАО «РЖД», а также в учебном центре АО «ВолгаУралТранс» в должности преподавателя-организатора, обучая работников различных специальностей в производственных подразделениях нашей компании, он в буквальном смысле успел «побывать в шкуре» каждого. Когда наблюдаешь со стороны за

проведением вводного инструктажа по охране труда вновь принятым работникам, бросается в глаза, в каких подробностях Петр Владимирович доводит особенности работы по различным специальностям, поэтому язык не повернется сказать, что проведение мероприятий по охране труда в стенах нашей компании носит формальный характер. За достигнутые показатели в работе деятельность специалиста по охране труда неоднократно отмечалась высокими оценками со стороны руководства компании.

Впрочем, все вышеуказанное не является большим секретом, потому что результаты работы Петра Владимировича находятся буквально на виду у всех. А вот что происходит после 17:00, когда рабочий день подходит к концу, – это известно не всем. Но и за пределами компании Петр Владимирович не преподносит сенсации, являясь примерным семьянином, любящим сыном, братом, мужем и отцом, а также добрым хозяином огромного рыжего кота-хулигана. Он увлекается, как и многие мужчины, различными новинками в мире техники, находится, так сказать, постоянно в тренде. Главными же качествами Петра Владимировича являются отзывчивость и высочайший уровень ответственности за взятые обязательства. Этот человек не бросит в беде, сделает все зависящее от него, чтобы оказать помощь нуждающимся.

Возраст 45 лет – значение промежуточное; это как самолет, который только набрал высоту и начал движение с крейсерской скоростью, поэтому однозначно можно сказать, что полет идет в штатном режиме. Дружный коллектив отдела ОТР и ОБЖ категорически (по-другому мы не умеем) поздравляет Петра Владимировича с днем рождения, а также в очередной раз выражает ему свою признательность и благодарность за добросовестный труд и отношение к делу. Наряду с всегда актуальными пожеланиями, такими как здоровье, семейное благополучие, мир и добро в доме, мы бы хотели пожелать Петру Владимировичу, чтобы в его жизни, как и на работе, было как можно меньше поводов для переживаний, чтобы большая часть событий носила запланированный характер, нежели стихийный. В 45 лет Вы вышли на заданную высоту, а дальше в добрый путь навстречу новым свершениям!!!

*С уважением,*

*коллектив отдела ОТР и ОБЖ*

*45 тебе сегодня,*

*45 прекрасных лет!*

*Чинно, классно, благородно*

*Прожил ты, что не секрет.*

*Есть плоды твоих усилий:*

*Деньги, дело и семья!*

*Потрудился ты не хило –*

*Согласятся все друзья.*

*Но не время прохлаждаться*

*И не время отдыхать:*

*Впереди еще лет двадцать,*

*Чтобы все приумножить.*

*Мы желаем сил, удачи,*

*Оптимизма, долгих лет!*

*Все успеть решить задачи,*

*Мчать вперед и не робеть!*



**23 августа мы все рады будем поздравить инженера отдела подвижного состава Матвейчева Семена Владимировича** – грамотного, ответственного, обязательного, принципиального, целеустремленного, спокойного, уравновешенного специалиста, с большой ответственностью относящегося к своей работе, замечательного мужа и любящего отца. От Семена Владимировича веет добротой и отзывчивостью, он действительно не оставляет без внимания ни одну просьбу или вопрос коллег. Многие замечают, что в его интонации, может быть в тембре голоса, существует какая-то магия. Семен Владимирович очень добрый и внимательный человек. Свой трудовой путь после получения высшего образования Семен Владимирович начал слесарем по ремонту и осмотру электровозов ПТО в локомотивном депо Самары. Полученный опыт позволил ему вырасти в качественного инженера, умеющего принимать правильные решения в производственной деятельности. Его личностные человеческие качества – энергичность, отзывчивость, справедливость, трудолюбие – снискали ему авторитет и уважение в коллективе.

На каком бы участке ни трудился Семен Владимирович, он всегда переживает за работу, берется за работу с энтузиазмом, понимая, что усилия не напрасны. Он всегда стремится все успеть и предусмотреть.

Его труд не остается незамеченным и отмечен благодарностью начальника дирекции тяги Кбш. ж/д, благодарностью начальника Кбш. ж/д, благодарностью генерального директора АО «ВолгаУралТранс» Третьякова Г. М.

*Зрелый возраст – сорок лет,*

*В том у нас сомнений нет!*

*Только не о чем тужить –*

*Можно ведь и сто прожить!*

*Пусть огонь в душе не гаснет,*

*Силы будут пусть с запасом!*

*Чтобы все Вам удавалось,*

*Чтобы все мечты сбывались!*

*В сердце пусть живет любовь!*

*И вином играет кровь!*

*Пусть будет жизнь еще полнее!*

*Вас поздравляем с юбилеем!*

## Немного юмора

Мужчина поехал в поезде южного направления и спрашивает проводника:

– Как в вагоне с кондиционированием?

– Нормально! Форточки сняты с 15 мая!

– Вы путаете это с вентиляцией! При кондиционировании воздух движется по замкнутому циклу!

Проводник заводит мужчину к себе в купе, берет недоженный помидор и выкидывает в форточку.

Из соседнего купе слышен громкий крик:

– Чё это такое?!

Проводник:

– Вот видите! Замкнутый цикл!

\*\*\*

Раньше, когда в вагонах не было титанов для кипячения воды, на всех без исключения железнодорожных станциях был обязателен кипятилок, ну и указатели соответственно, со стрелочками. На одной станции можно

было прочитать: «Кто едет в отпуск – ресторан налево, кто едет из отпуска – кипятилок направо».

\*\*\*

Роскошно одетый молодой человек в красном пиджаке на краю поля спрашивает крестьянина:

– Сэр, разрешите пройти к вокзалу через ваше поле. Я опаздываю на поезд, отходящий в 6:45.

– Пожалуйста! Кроме того, если вас увидит мой бык, то вы можете успеть на поезд, который отправляется в 6:15.

\*\*\*

Жених, собираясь на собственную свадьбу, опоздал на поезд.

Тогда он побежал на почту и дал такую телеграмму: «Мой поезд ушел тчк не выходи замуж пока я не приеду тчк».

